



合肥共达职业技术学院
HeFei Gongda Vocational and Technical College

2023 毕业生调查报告



就业与创业指导中心 2023年12月

目 录

第一章 调研毕业生就业基本情况	1
一、毕业生的规模和结构.....	1
二、毕业去向落实率.....	3
三、就业状况分析.....	5
第二章 就创工作评价	14
一、毕业生对就业指导服务的评价.....	14
二、毕业生对创业指导服务的评价.....	16
第三章 就业质量相关分析	19
一、薪资分析.....	19
二、工作与专业相关度分析.....	22
三、工作满意度分析.....	25
四、职业期待吻合度分析.....	28
五、离职分析.....	29
六、求职分析.....	30
第四章 对教育教学的反馈	34
一、毕业生对教育教学的反馈.....	34
二、社团活动.....	36
三、学校推荐度.....	37

第一章 调研毕业生就业基本情况

一、毕业生的规模和结构

(一) 各系与专业分布

合肥共达职业技术学院 2023 届毕业生共有 1739 人，其中参加调研的毕业生人数为 1210 人，占毕业生总体 69.58%；表 1-1 是 2023 届参加调研的毕业生在各系与专业的分布情况。

表 1-1 合肥共达职业技术学院 2023 届参加调研的毕业生各系与专业分布

院系名称	专业名称	人数	百分比 (%)
经济管理系	市场营销	108	8.93
	电子商务	99	8.18
	物流管理	85	7.02
	会计	70	5.79
合计		362	29.92
土木工程系	建设工程管理	107	8.84
	建筑工程技术	92	7.60
	工程造价	75	6.20
	建筑装饰工程技术	41	3.39
	工程测量技术	14	1.16
合计		329	27.19
信息与传媒系	计算机网络技术	132	10.91
	电子信息工程技术	43	3.55
	大数据技术与应用	27	2.23
	动漫制作技术	24	1.98
	物联网应用技术	13	1.07
	电子竞技运动与管理	4	0.33
合计		243	20.08
现代服务系	城市轨道交通运营管理	46	3.80
	幼儿发展与健康管理	36	2.98
	空中乘务	4	0.33
合计		86	7.11
机械工程系	机电一体化技术	45	3.72

院系名称	专业名称	人数	百分比 (%)
	机械制造与自动化	35	2.89
	合计	80	6.61
电气工程系	电气自动化技术	22	1.82
	电梯工程技术	20	1.65
	新能源装备技术	13	1.07
	合计	55	4.55
汽车工程系	汽车检测与维修技术	43	3.55
	汽车制造与装配技术	12	0.99
	合计	55	4.55
	总计	1210	100.00

注：因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在稍许误差。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2023 届毕业生就业质量调查。

（二）性别分布

2023 届参与调研的毕业生中，男生 1115 人，女生 95 人，男女性别比为 11.74:1，男生人数明显高于女生，如图 1-1。

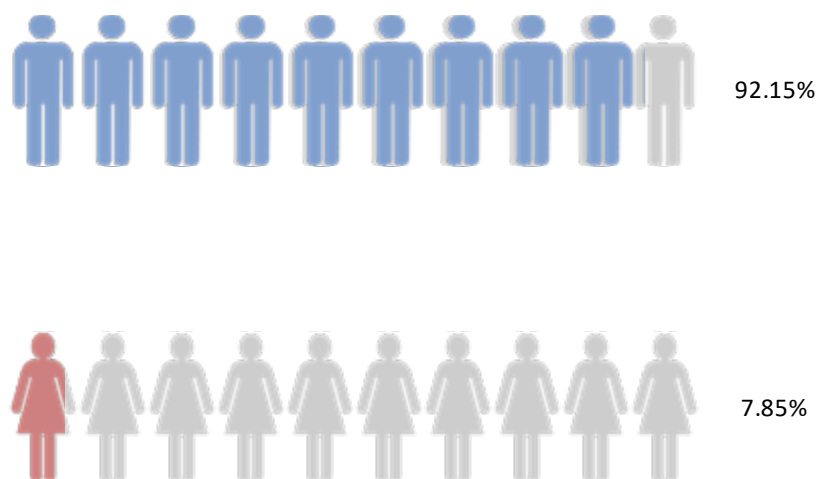


图 1-1 2023 届毕业生性别分布（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2023 届毕业生就业质量调查。

二、毕业去向落实率¹

(一) 总体毕业去向落实率

2023 届参加调研的毕业生毕业去向落实率为 89.09%，见表 1-2。

表 1-2 2023 届毕业生毕业去向落实率

毕业去向		人数	比例 (%)
毕业去向落实	受雇全职工作	625	51.65
	其他自由职业	259	21.40
	自主创业	183	15.12
	应征入伍	10	0.83
	已升学（含出国出境）	1	0.08
毕业去向落实率		1078	89.09
未落实毕业去向	暂未就业	132	10.91
未落实毕业去向		132	10.91

注：因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在稍许误差。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2023 届毕业生就业质量调查。

(二) 男女生毕业去向落实率

2023 届毕业生中男生、女生的毕业去向落实率分别为 90.67%和 70.53%，男生毕业去向落实率高出女生 20.14 个百分点，如图 1-2。

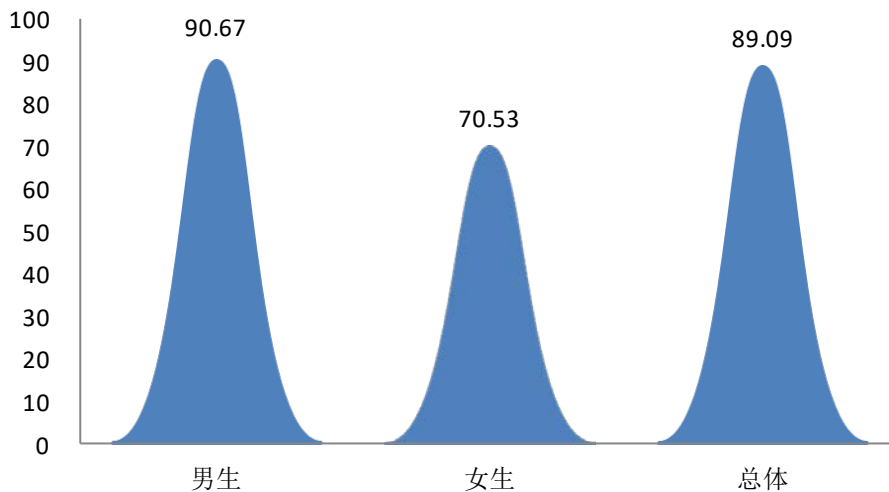


图 1-2 2023 届毕业生男女毕业去向落实率（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2023 届毕业生就业质量调查。

1. 毕业去向落实率= (协议和合同就业人数+灵活就业人数+自主创业人数+升学人数)/毕业生总人数×100%。其中协议和合同就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、科研助理/管理助理、应征义务兵、国家基层项目、地方基层项目；灵活就业包括其他录用形式就业、自由职业；升学包括国内升学和出国（境）留学；暂不就业包含不就业拟升学、其他暂不就业。

（三）各系毕业去向落实率

图 1-3 为 2023 届各系毕业生的毕业去向落实率, 电气工程系毕业生毕业去向落实率最高, 为 94.55%, 其次是信息与传媒系和汽车工程系, 分别为 92.18%和 90.91%。

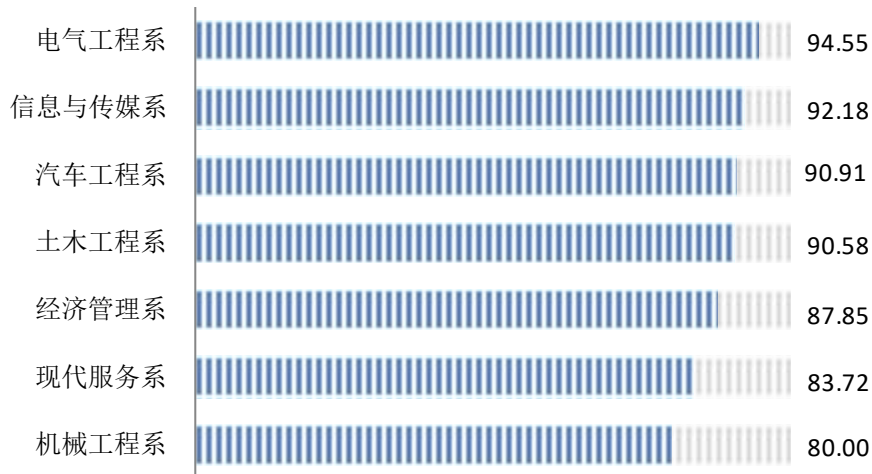


图 1-3 2023 届各系毕业生毕业去向落实率 (单位: %)

数据来源: 第三方机构泓毅道远 (北京) 2023 届毕业生就业质量调查。

（四）各专业毕业去向落实率

2023 届参与调研毕业生中, 电子信息工程技术专业毕业去向落实率最高为 97.67%。此外, 大数据技术与应用、电气自动化技术、建设工程管理、市场营销等 8 个专业的毕业生毕业去向落实率均超过总体毕业去向落实率 89.09%, 见表 1-3。

表 1-3 2023 届各专业毕业生毕业去向落实率

专业名称	毕业去向落实率 (%)	专业名称	毕业去向落实率 (%)
电子信息工程技术	97.67	会计	88.57
大数据技术与应用	96.30	建筑工程技术	88.04
电气自动化技术	95.45	工程造价	88.00
建设工程管理	94.39	机械制造与自动化	85.71
市场营销	93.52	物流管理	84.71
城市轨道交通运营管理	93.48	电子商务	83.84
汽车检测与维修技术	93.02	机电一体化技术	75.56
建筑装饰工程技术	92.68	幼儿发展与健康管理	75.00
计算机网络技术	92.42	总体	89.09

注: 参加调研人数较少的专业没有包括在内。

数据来源: 第三方机构泓毅道远 (北京) 2023 届毕业生就业质量调查。

三、就业状况分析

（一）受雇全职工作分析

2023 届毕业生中受雇全职工作（包括已签订劳动合同/就业协议）的共 625 人，占调研人数的 51.65%。

1. 就业分布

本省安徽是 2023 届参与调研的毕业生选择就业的主要地区，占参加调研的毕业生总人数的 67.04%，其次，江苏、浙江和上海也是毕业生较为青睐的就业地区，如图 1-4；具体到安徽省内，2023 届参与调研的毕业生的就业地区主要集中在省会合肥，占比 30.08%，毕业生就业人数占比远高于其他地区，如图 1-5。

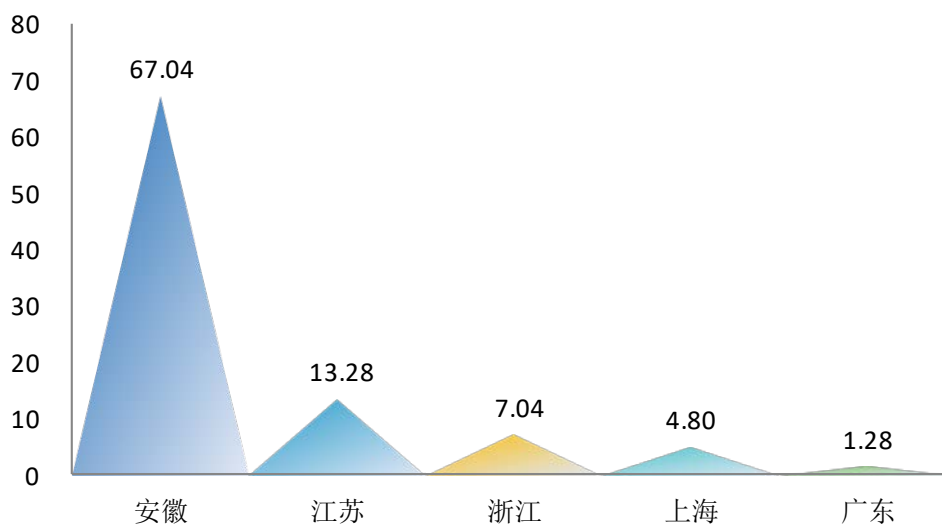


图 1-4 2023 届毕业生就业地区分布—全国（单位：%）

注：就业人数较少的地区没有包括在内。

各地区就业人数比例=（各地区就业人数/已就业总人数）*100%。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2023 届毕业生就业质量调查。

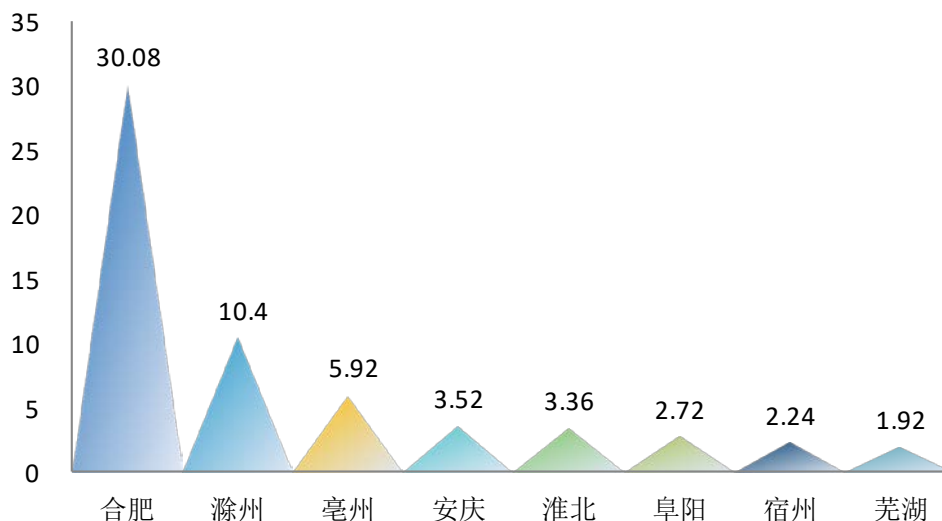


图 1-5 2023 届毕业生就业地区分布—安徽（单位：%）

注：就业人数较少的地区没有包括在内。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2023 届毕业生就业质量调查。

2. 单位分布

参与调研的 2023 届毕业生在“其他企业”（以民营企业为主）就业的人数最多，占比为 58.88%，远高于其他单位；另外，在“其他事业单位”和“国有企业”就业的毕业生也较多，占比分别为 12.64%和 12.32%，如图 1-6。

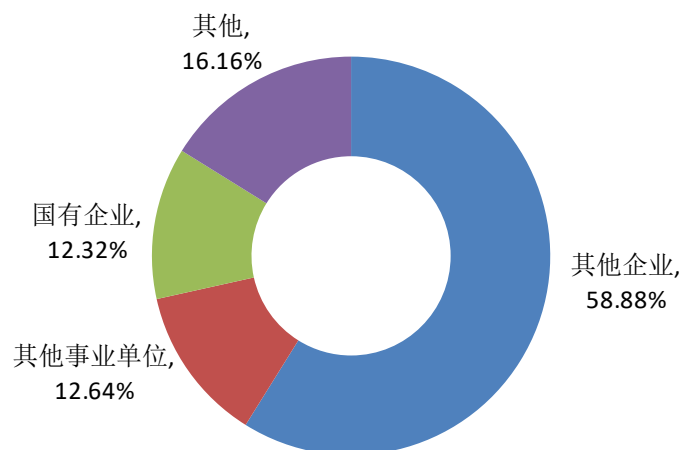


图 1-6 2023 届已就业毕业生的单位性质分布

注：“其他”包括“党政机关”、“农村建制村”、“城镇社区”、“三资企业”、“科研设计单位”、“中初教育单位”、“医疗卫生单位”和“高等教育单位”。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2023 届毕业生就业质量调查。

3.行业分布

“制造业”与“政府机构、公共管理、社会组织”是2023届已就业毕业生主要就业行业，毕业生占比分别为20.64%和17.12%；另外，毕业生在“建筑业”就业的人数也较多，占比为9.44%，如图1-7。

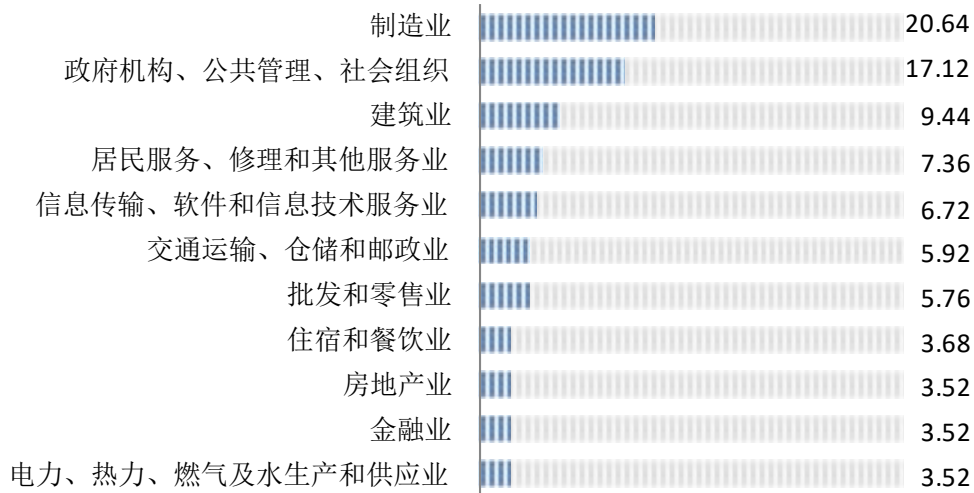


图 1-7 2023 届已就业毕业生主要就业行业分布（单位：%）

注：参加调研毕业生人数较少的行业不予呈现。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2023 届毕业生就业质量调查。

4.岗位分布

“行政/内勤人员”（20.80%）是2023届已就业毕业生最主要的岗位类型，其次是“工程技术人员”（19.52%）与“生产和运输设备操作人员”（17.60%），如图1-8。

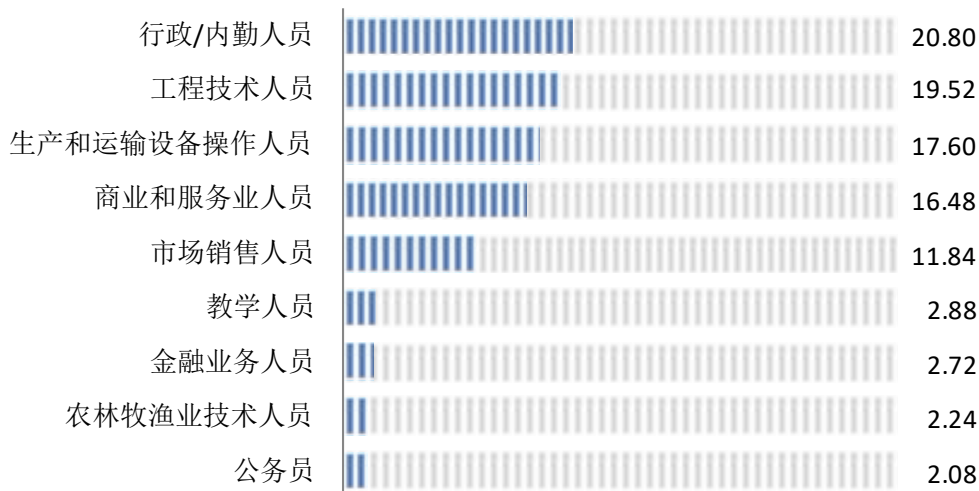


图 1-8 2023 届已就业毕业生主要就业岗位分布（单位：%）

注：参加调研毕业生人数较少的岗位不予呈现。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2023 届毕业生就业质量调查。

5. 规模分布

参与调研的已就业毕业生单位规模主要集中在“50人及以下”，占比为35.20%，其次是“51-300人之间”，占比为32.64%，如图1-9。

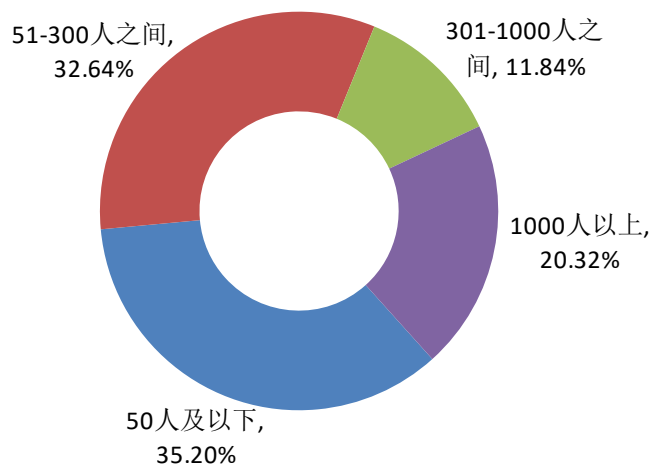


图 1-9 2023 届已就业毕业生主要就业规模分布

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2023 届毕业生就业质量调查。

（二）升学分析

由于参加调研的毕业生选择升学仅有 1 人，数据不具代表性，故升学部分不予分析。

（三）自主创业

1. 行业分布

2023 届参加调研毕业生中，在“批发和零售业”自主创业的毕业生人数最多，占比为 21.86%，其次是在“建筑业”与“交通运输、仓储和邮政业”，占比分别为 14.21%和 12.02%，如图 1-10。

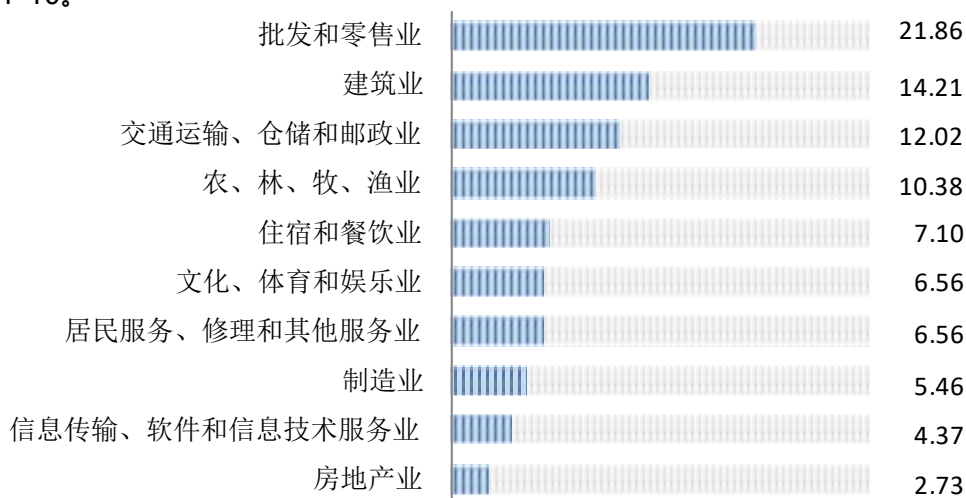


图 1-10 2023 届自主创业毕业生选择自主创业的行业（单位：%）

注：参加调研毕业生人数较少的行业不予呈现。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2023 届毕业生就业质量调查。

2. 创业原因

2023 届毕业生选择自主创业的主要原因是“希望通过创业实现个人理想”（71.58%）和“对创业充满兴趣、激情”（59.56%），如图 1-11。

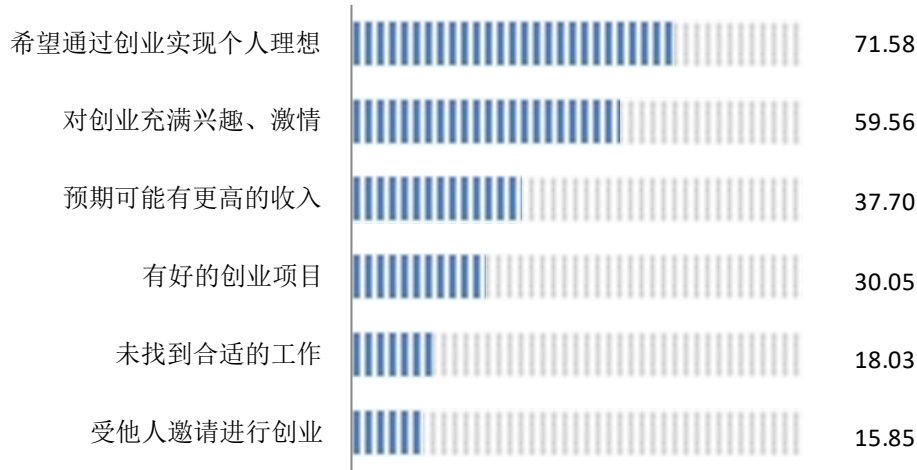


图 1-11 2023 届自主创业毕业生选择自主创业的原因（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2023 届毕业生就业质量调查。

3. 创业所遇困难

“资金筹备”（62.84%）是 2023 届自主创业毕业生在创业过程中遇到的最主要困难，其次是“产品、服务的营销推广”（40.44%）和“创业项目的选取”（33.88%），如图 1-12。

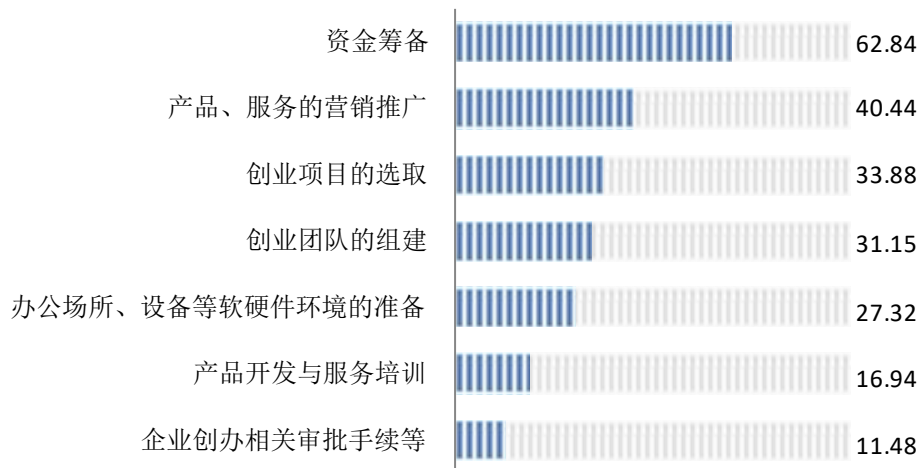


图 1-12 2023 届自主创业毕业生创业过程中遇到的困难（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2023 届毕业生就业质量调查。

4. 资金来源

2023 届自主创业毕业生的创业资金主要来自“个人赚取”（77.05%）和“父母亲友支持”（36.61%），远高于其他资金来源，如图 1-13。

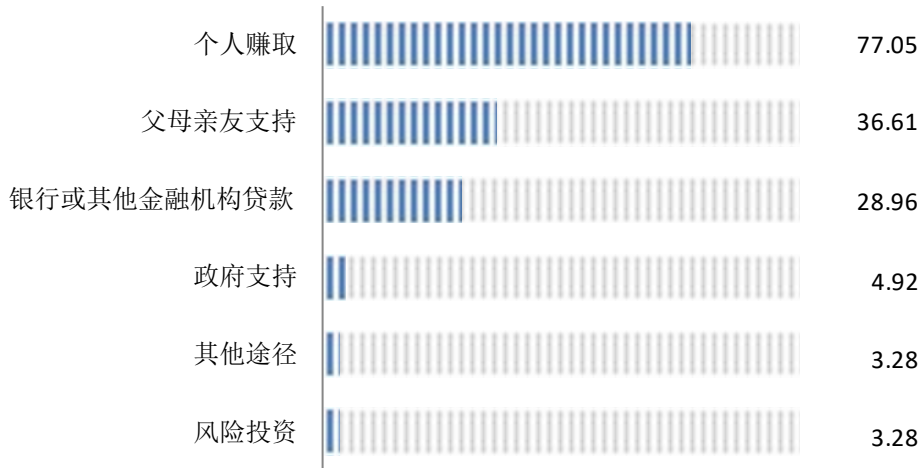


图 1-13 2023 届自主创业毕业生的资金来源（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2023 届毕业生就业质量调查。

（四）其他自由职业

1. 自由职业类型

2023 届参加调研毕业生所从事的自由职业类型中，从事“其他”职业的毕业生最多，占比为 49.03%，如图 1-14。

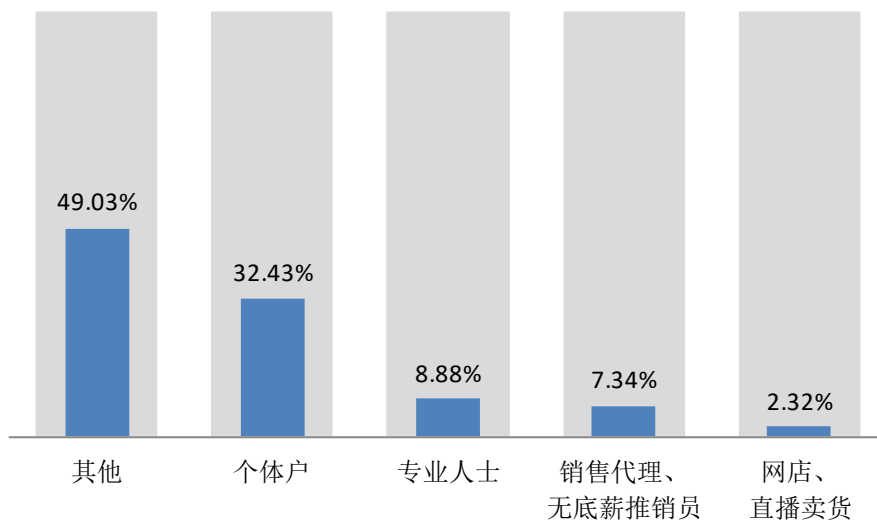


图 1-14 2023 届自由职业毕业生选择自由职业类型

注：“专业人士”包括会计、律师、摄影师、电工、理发师、艺术家和作家等。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2023 届毕业生就业质量调查。

2. 选择自由职业的原因

“工作方式自由”（90.73%）是毕业生选择自由职业的最主要原因，其次是因为“兴趣爱好”（45.95%），如图 1-15。

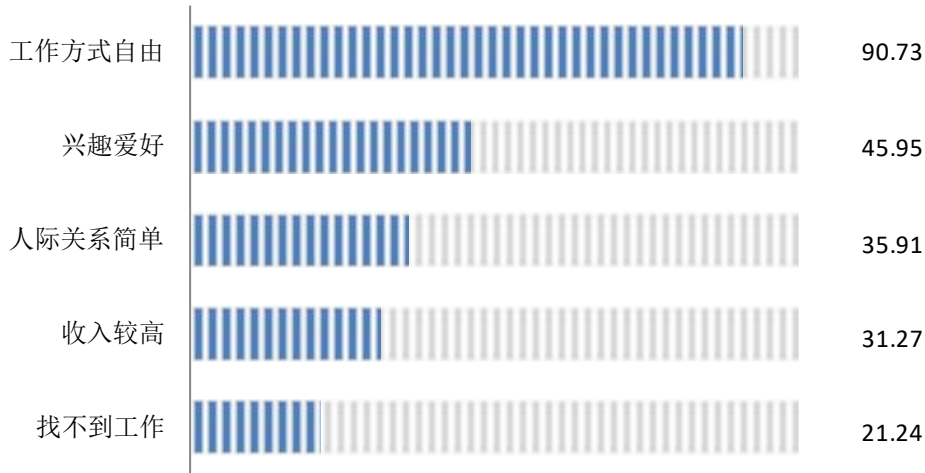


图 1-15 2023 届自由职业毕业生选择自由职业的原因（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2023 届毕业生就业质量调查。

3. 自由职业的缺点

“收入不稳定”是 2023 届毕业生认为自由职业最主要的缺点，占比为 82.24%，其次是“工作压力大”，毕业生所占比例为 44.79%，如图 1-16。

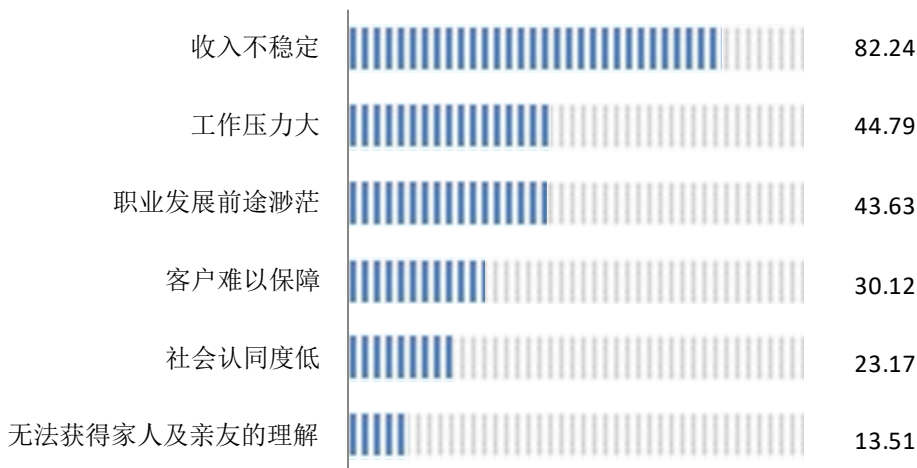


图 1-16 2023 届自由职业毕业生认为自由职业的缺点（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2023 届毕业生就业质量调查。

4. 工作与专业相关度

2023 届从事自由职业的毕业生中，36.68%的毕业生选择从事与专业相关的职业，其中表示“完全相关”的占比 8.11%，“比较相关”占 28.57%，如图 1-17。

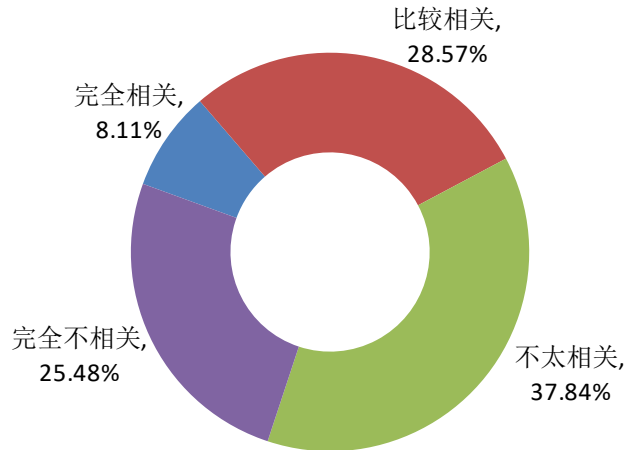


图 1-17 2023 届自由职业毕业生从事职业与专业相关度

注：选择“完全相关”和“比较相关”表示专业相关。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2023 届毕业生就业质量调查。

5. 工作满意度

自由职业者对所从事的工作满意度为 74.51%，其中表示“非常满意”的占比 11.58%，表示“满意”占比 62.93%，如图 1-18。

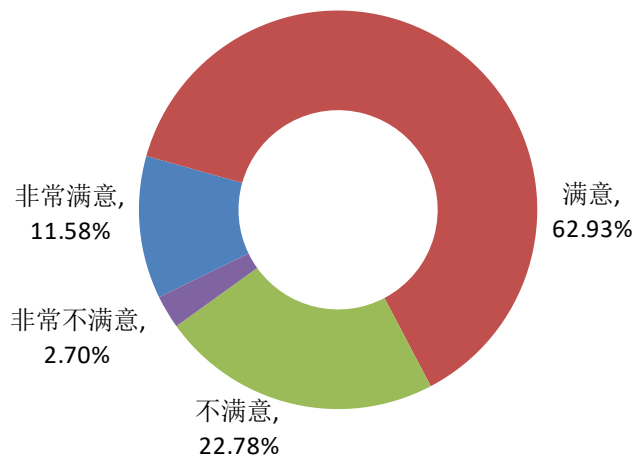


图 1-18 2023 届自由职业毕业生从事工作满意度

注：选择“非常满意”和“满意”表示满意。

因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在稍许误差。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2023 届毕业生就业质量调查。

6. 自由职业平均月收入¹

2023 届选择自由职业的毕业生平均月收入为 5435.87 元，其中，男生 5531.94 元，女生 3458.33 元，男生平均月收入显著高于女生，如图 1-19。

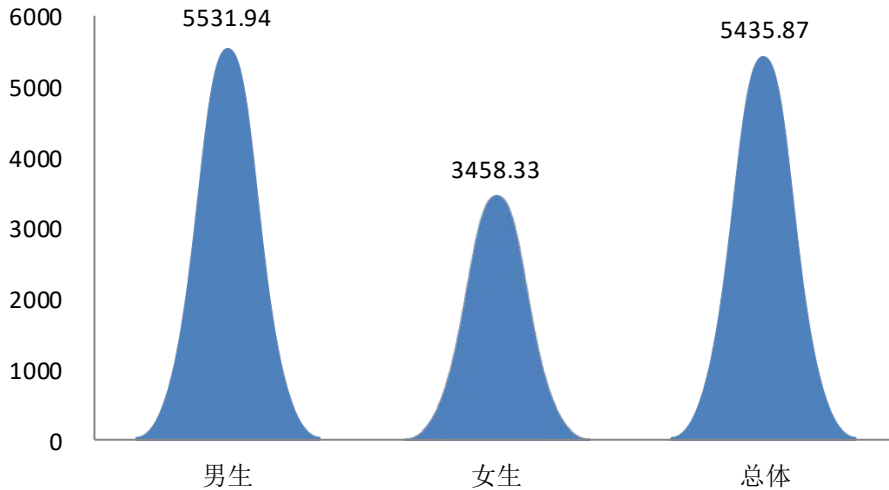


图 1-19 2023 届自由职业毕业生平均月收入（单位：元）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2023 届毕业生就业质量调查。

（五）未落实毕业去向分析

1. 待就业率

2023 届毕业生中未就业的毕业生共 132 人，毕业生未落实毕业去向 10.91%。

2. 后续打算

2023 届暂未就业的毕业生中，目前处于“求职中”的毕业生人数最多，所占比例为 37.88%，其次是“计划升学”，毕业生占比为 26.52%。综合来看，毕业生的求职意愿比较强烈，见图 1-20。

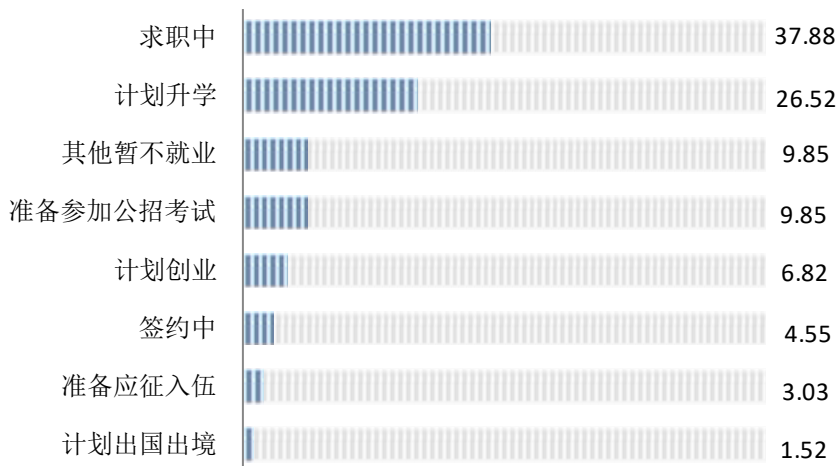


图 1-20 2023 届暂未就业毕业生的后续打算（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2023 届毕业生就业质量调查。

¹月收入：指自由职业者每月到手的现金收入。

第二章 就创工作评价

一、毕业生对就业指导服务的评价

(一) 对就业指导服务的满意度

2023 届毕业生对学校的就业指导服务满意度较高, 为 97.19%, 其中表示“非常满意”的毕业生为 60.17%, 表示“满意”毕业生为 37.02%, 如图 2-1。

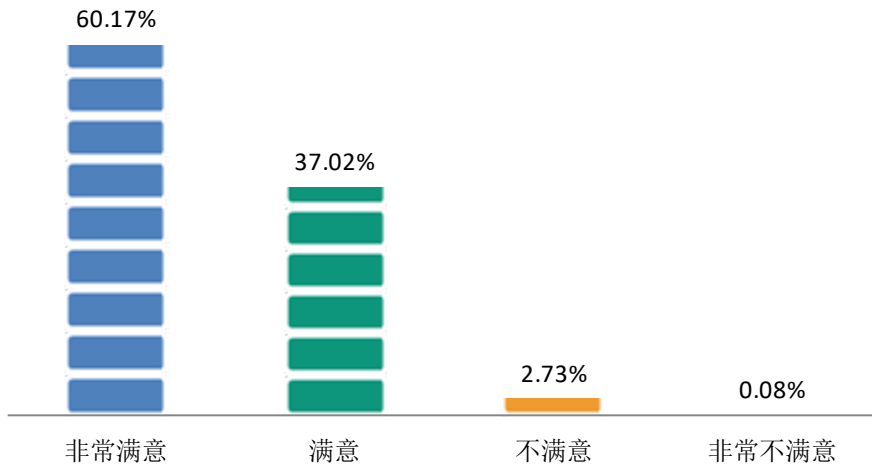


图 2-1 2023 届毕业生对学校就业指导服务的满意度

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对就业指导服务满意。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2023 届毕业生就业质量调查。

进一步分析，2023 届毕业生对职业生涯规划/就业指导课最满意，占比为 97.93%，其次是校园宣讲会/招聘会，占比为 97.60%，见图 2-2。

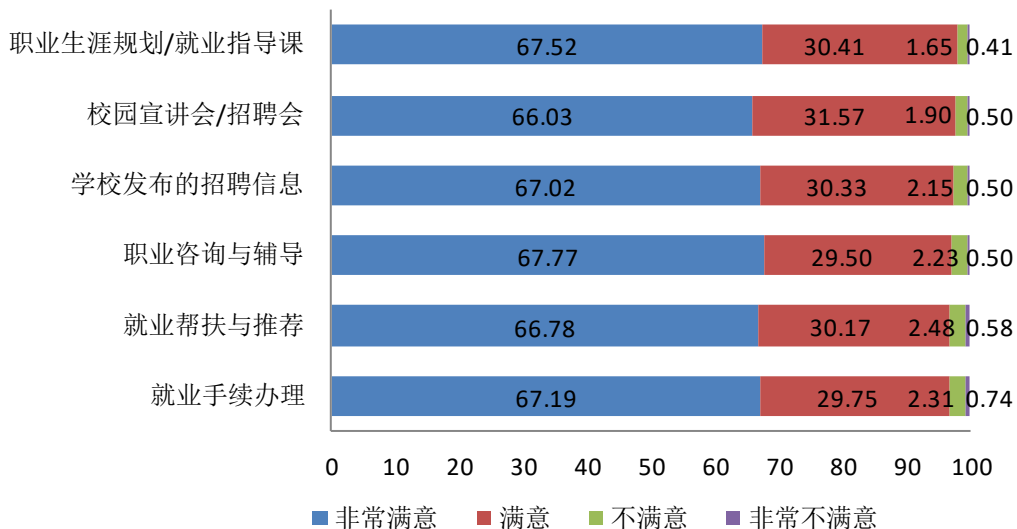


图 2-2 2023 届毕业生对就业服务工作满意的具体方面（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2023 届毕业生就业质量调查。

（二）对就业措施的了解程度

2023 届毕业生对学校就业措施的了解程度为 81.41%，表示“非常了解”的占比 35.79%， “比较了解” 占比 45.62%， 如图 2-3。

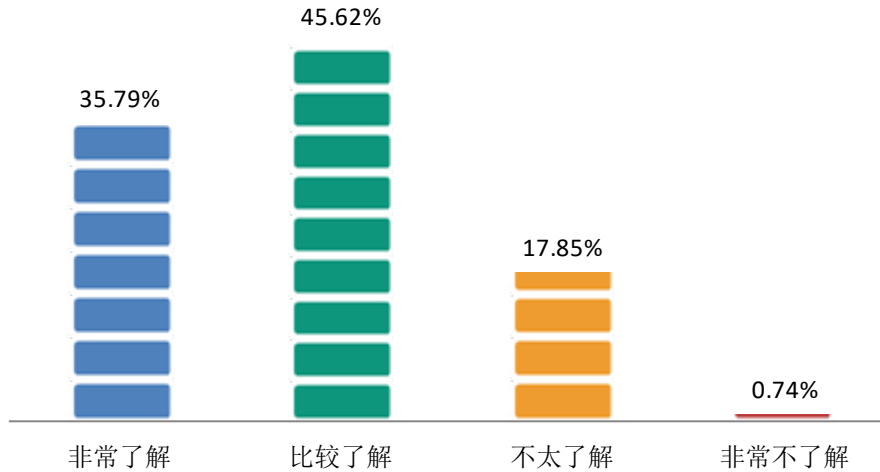


图 2-3 2023 届毕业生对学校促进就业政策的了解程度

注：选择“非常了解”和“比较了解”的表示对就业政策了解。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2023 届毕业生就业质量调查。

（三）对就业指导服务的建议

如图 2-4，毕业生认为学校在就业指导服务方面最应改进的是“加强求职、择业方面的培训指导”（61.74%），其次是“多组织校园招聘会”（58.76%）和“多提供实习、实践机会”（51.90%）。

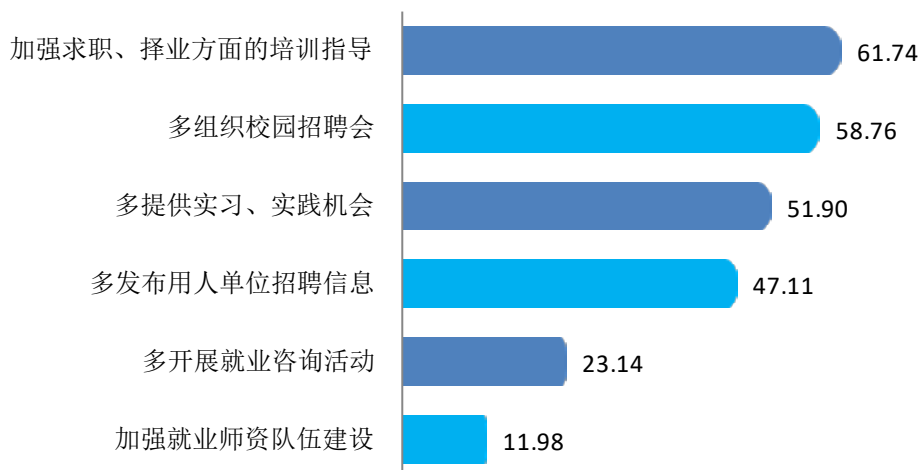


图 2-4 2023 届毕业生对学校就业指导服务的建议（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2023 届毕业生就业质量调查。

二、毕业生对创业指导服务的评价

(一) 对创业指导服务的满意度

2023 届自主创业毕业生对学校创业指导服务的满意度达到 98.36%，其中表示“非常满意”和“满意”的占比分别为 74.86%和 23.50%，如图 2-5。

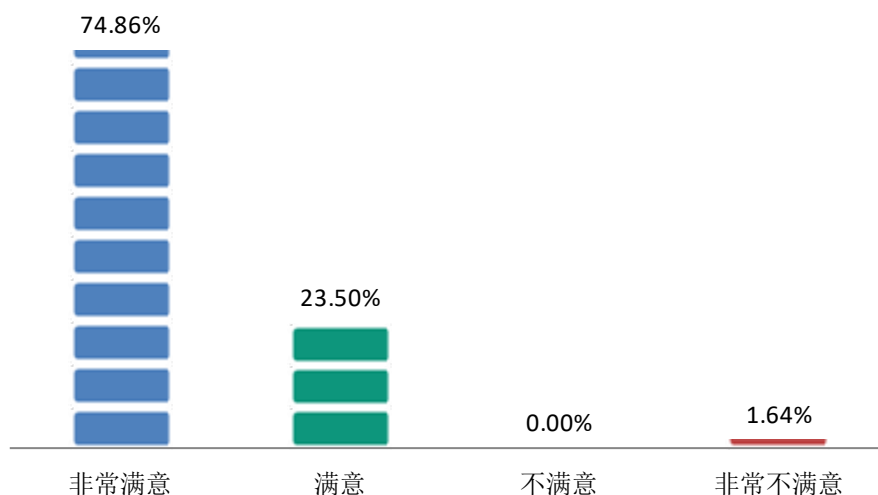


图 2-5 2023 届自主创业毕业生对学校创业指导工作的满意度

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对创业指导服务满意

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2023 届毕业生就业质量调查。

进一步的调查发现，在对创业指导工作满意的具体方面上，自主创业毕业生对“创业相关课程（包括讲座）”的满意度最高，占比为 72.68%，其次是“创业协会(如俱乐部、经验交流)”（63.39%），如图 2-6。

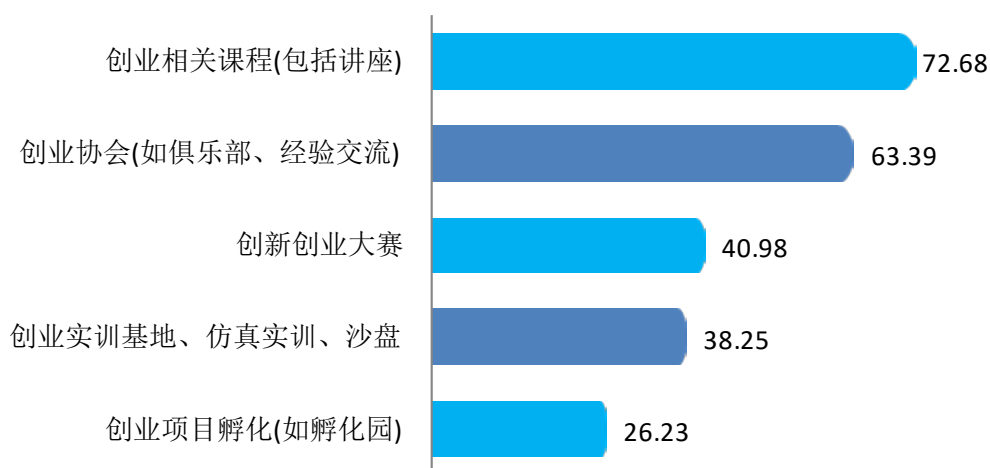


图 2-6 2023 届自主创业毕业生对创业指导工作满意的具体方面（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2023 届毕业生就业质量调查。

（二）对创业有促进作用的在校活动

“社会实践活动”是 2023 届自主创业毕业生认为对创业最有促进作用的在校活动，所占比例为 56.28%，其次是“学校或政府提供的创业培训和咨询”，毕业生占比为 52.46%，如图 2-7。

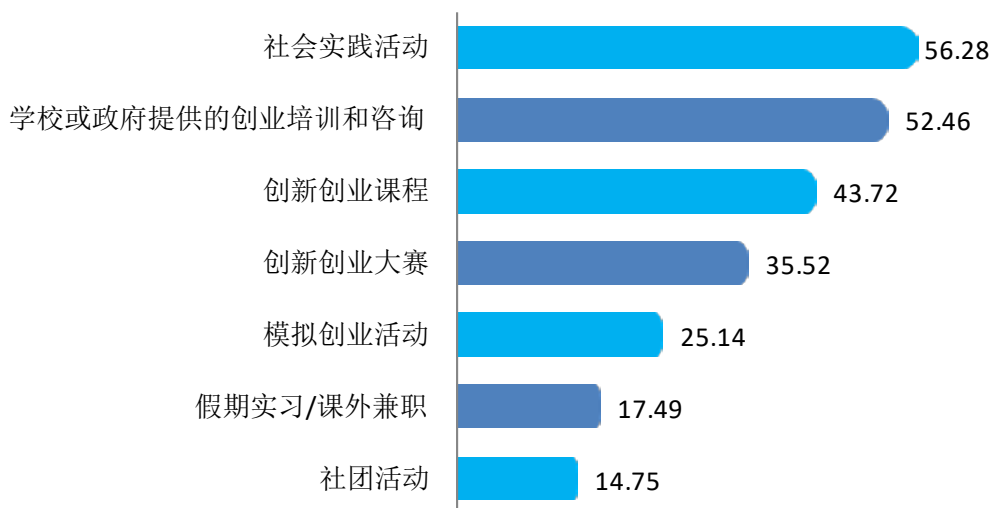


图 2-7 2023 届毕业生认为对创业有促进作用的在校活动（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2023 届毕业生就业质量调查。

（三）对创业优惠政策的了解程度

2023 届自主创业毕业生对创业优惠政策的了解程度为 42.63%，表示“非常了解”和“比较了解”的占比分别为 20.77%和 21.86%，学校需要加强对自主创业优惠政策的宣传，如图 2-8。

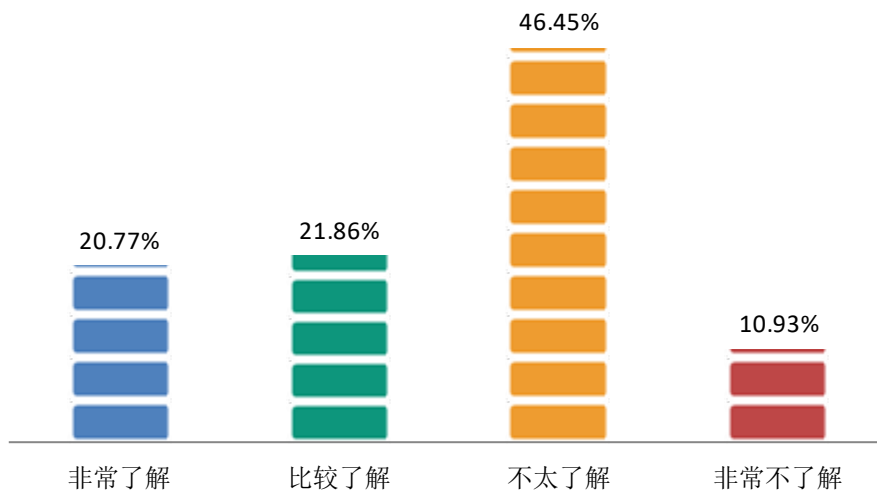


图 2-8 2023 届自主创业毕业生对创业优惠政策的了解程度

注：选择“非常了解”和“比较了解”的表示对创业优惠政策了解。

因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在稍许误差。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2023 届毕业生就业质量调查。

(四) 对创业政策的建议

2023 届自主创业毕业生认为最需要进一步落实的创业优惠政策是“担保贷款和贴息”(57.38%),其次是“创业税收优惠”(53.55%)与“免收有关行政事业性费用”(39.34%),如图 2-9。

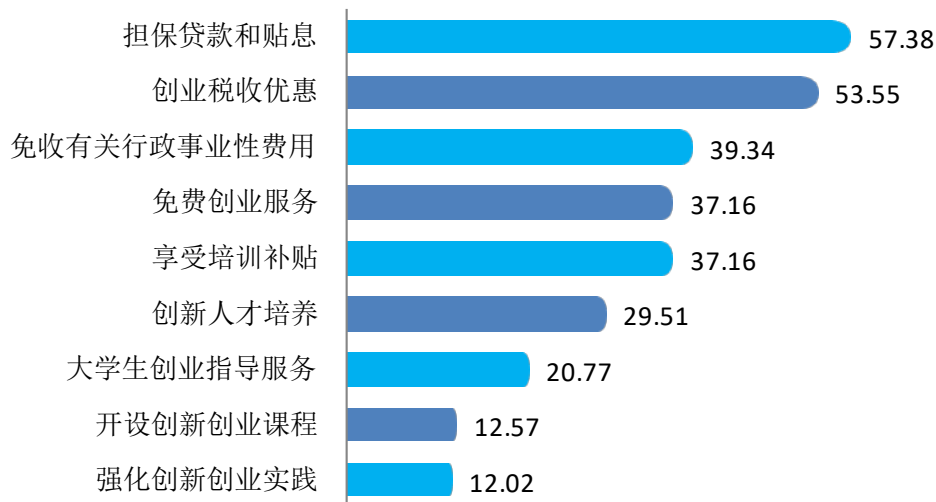


图 2-9 2023 届自主创业毕业生对创业优惠政策的建议 (单位: %)

数据来源: 第三方机构泓毅道远(北京)2023 届毕业生就业质量调查。

第三章 就业质量相关分析

一、薪资分析

(一) 毕业生月收入

月收入指税前月收入，包括基本工资、绩效、奖金、津贴、补贴等所有的月度现金总收入。平均月收入是指毕业生工作后每月月收入的平均值。

2023 届毕业生的平均月收入为 5450.91 元，从性别分布来看，男生的平均月收入为 5625.21 元，女生的平均月收入为 3607.78 元，男生的平均月收入显著高于女生，如图 3-1。

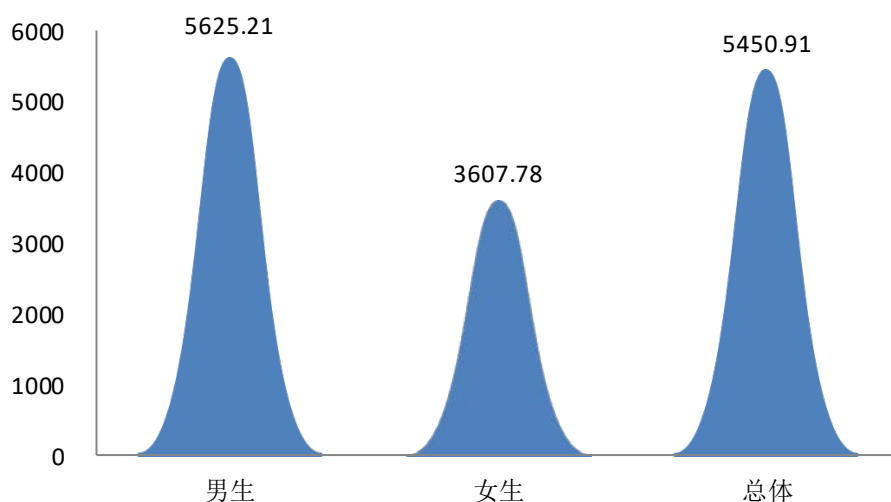


图 3-1 2023 届毕业生的平均月收入（单位：元）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2023 届毕业生就业质量调查。

(二) 主要地区月收入

2023 届毕业生中，选择在北京就业的毕业生平均月收入最高，为 7972.17 元，安徽地区毕业生的平均月收入相对较低，为 4909.84 元，说明地区因素对薪资具有重要影响，如图 3-2。

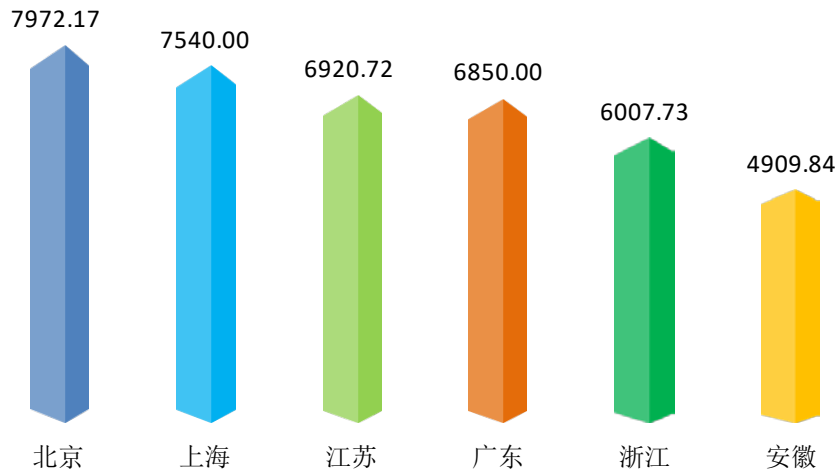


图 3-2 2023 届毕业生在各地区的平均月收入（单位：元）

注：参加调研的毕业生人数较少的地区，没有包括在内。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2023 届毕业生就业质量调查。

(三) 各系与专业的月收入

1. 各系月收入

图 3-3 是各系参加调研的毕业生平均月收入，土木工程系 (5930.41 元) 毕业生的平均月收入最高，其次是经济管理系 (5697.88 元) 和机械工程系 (5413.64 元)，而现代服务系的毕业生平均月收入相对较低，为 4305.09 元。

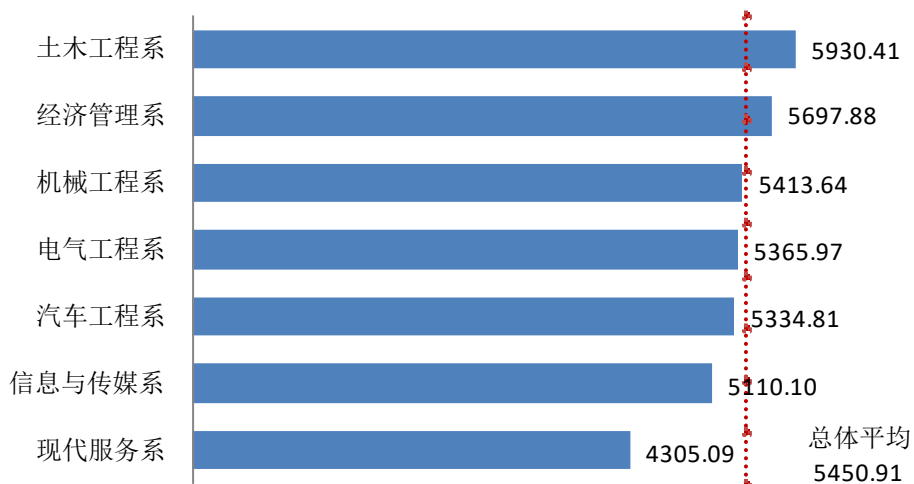


图 3-3 2023 届各系毕业生的平均月收入（单位：元）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2023 届毕业生就业质量调查。

2. 各专业的月收入

2023 届毕业生中，建设工程管理专业毕业生的平均月收入最高，为 7490.89 元，会计专业收入较低，为 4180.50 元，见图 3-4。

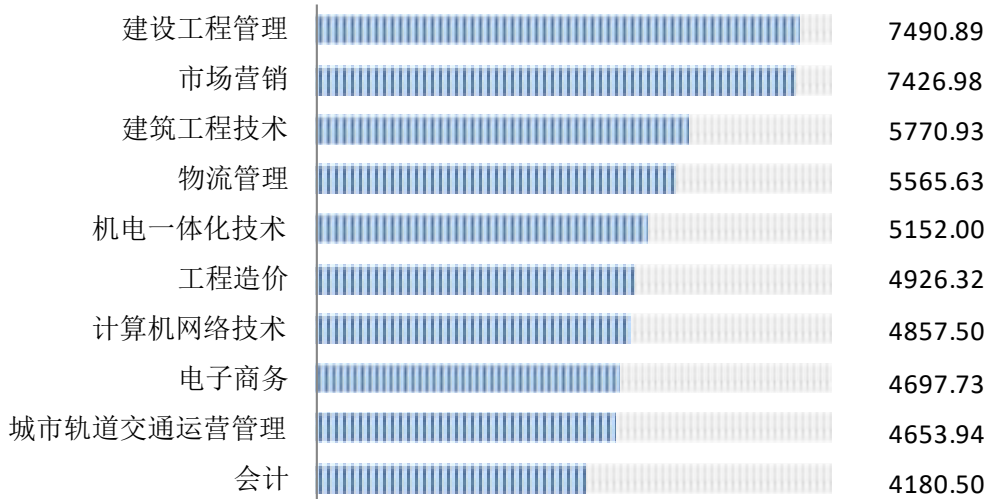


图 3-4 2023 届各专业毕业生的平均月收入（单位：元）

注：参加调研的毕业生人数较少的专业没有包括在内。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2023 届毕业生就业质量调查。

（四）各行业与岗位的月收入

1. 主要行业月收入

从事“房地产业”（8831.82 元）的毕业生平均月收入最高，其次是“交通运输、仓储和邮政业”（6737.84 元）与“制造业”（5947.29 元），如图 3-5。

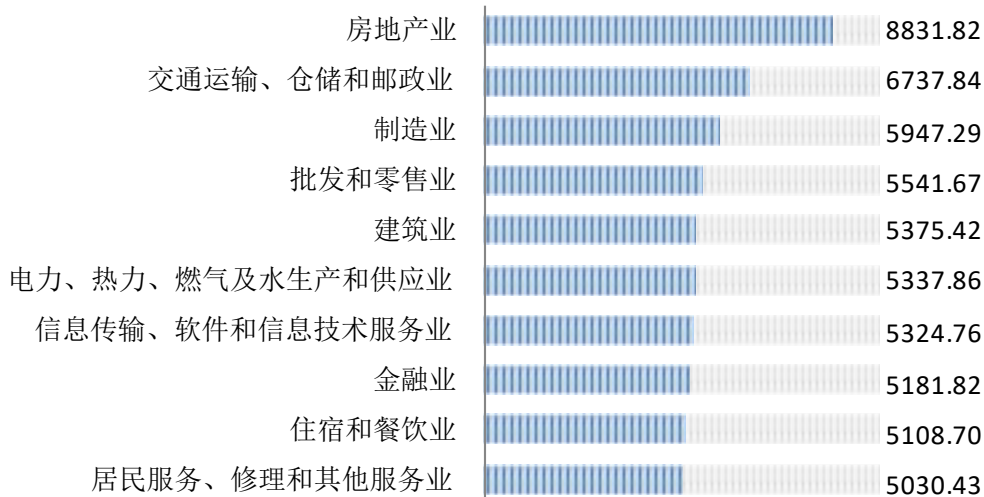


图 3-5 2023 届毕业生平均月收入排名前十行业分布（单位：元）

注：参加调研的毕业生人数较少的行业没有包括在内。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2023 届毕业生就业质量调查。

2. 主要岗位月收入

2023 届毕业生中，“工程技术人员”（6263.52 元）的平均月收入最高，其次是“市场销售人员”（6136.49 元），如图 3-6。

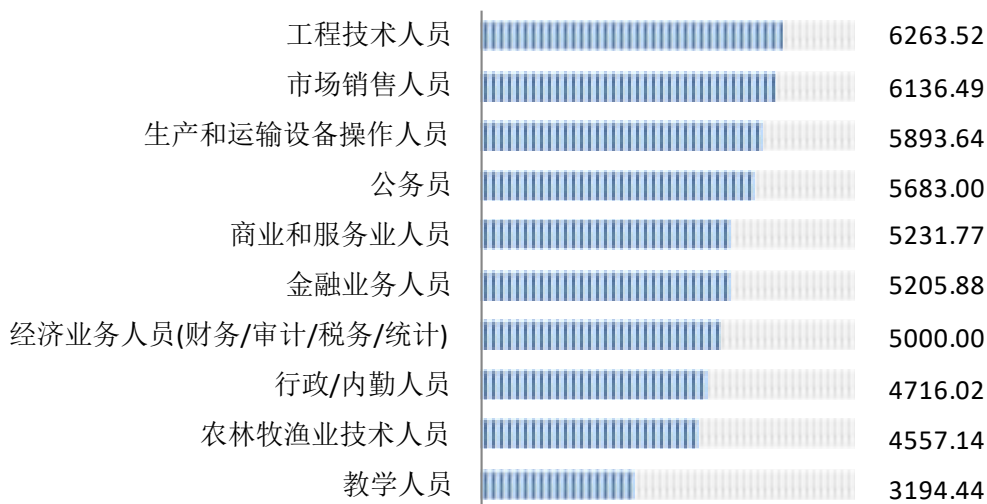


图 3-6 2023 届毕业生平均月收入岗位分布（单位：元）

注：参加调研的毕业生人数较少的岗位没有包括在内。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2023 届毕业生就业质量调查。

二、工作与专业相关度分析

（一）总体工作与专业相关度

就业人群对自己目前的工作与专业是否相关进行主观判断，选项有“完全相关”、“比较相关”、“不太相关”和“完全不相关”，其中选择“完全相关”和“比较相关”的属于专业相关。2023 届毕业生的工作与专业相关度为 44.64%，其中“完全相关”为 10.40%，“比较相关”为 34.24%，如图 3-7。

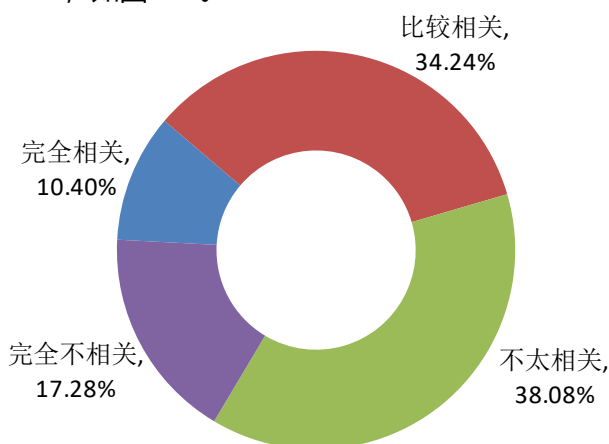


图 3-7 2023 届毕业生工作与专业的相关度

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2023 届毕业生就业质量调查。

进一步分析，2023 届毕业生的工作与专业不相关的原因，迫于现实先就业再择业，占比为 54.34%，其次是专业相关的工作岗位太少，占比为 50.87%，如图 3-8。

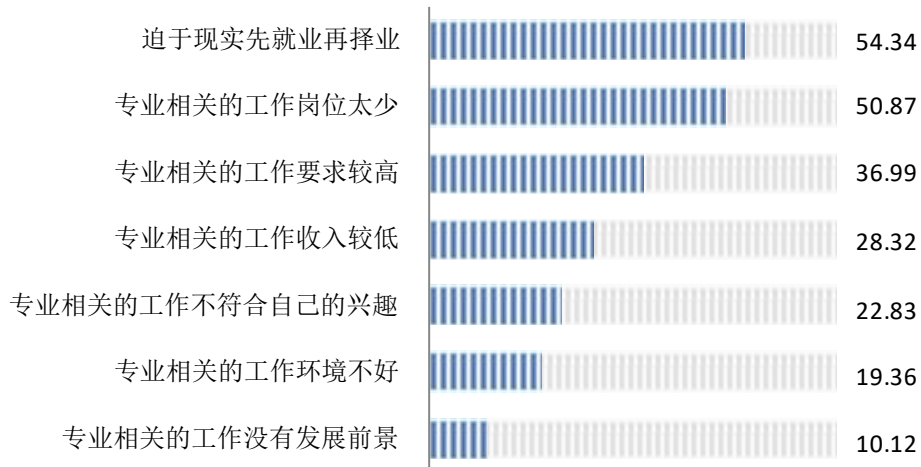


图 3-8 2023 届毕业生工作与专业不相关的原因（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2023 届毕业生就业质量调查。

（二）各系与专业的工作与专业相关度

1. 各系的工作与专业相关度

汽车工程系毕业生的工作与专业相关度最高，为 64.52%，机械工程系、电气工程系和土木工程系毕业生的工作与专业相关度均高于总体平均水平；经济管理系毕业生的工作与专业相关度较低，为 36.31%，如图 3-9。

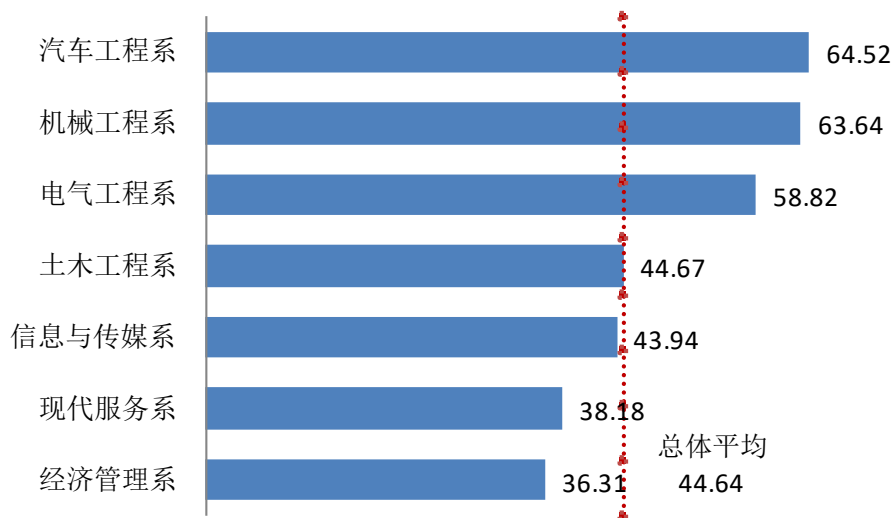


图 3-9 2023 届各系毕业生的工作与专业相关度（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2023 届毕业生就业质量调查。

2. 主要专业的工作与专业相关度

“机电一体化技术”专业毕业生的工作与专业相关度最高，为 68.00%，其次是“幼儿发展与健康管理”，为 61.90%，而“电子商务”专业毕业生的工作与专业相关度相对较低，不足 30.00%，见图 3-10。

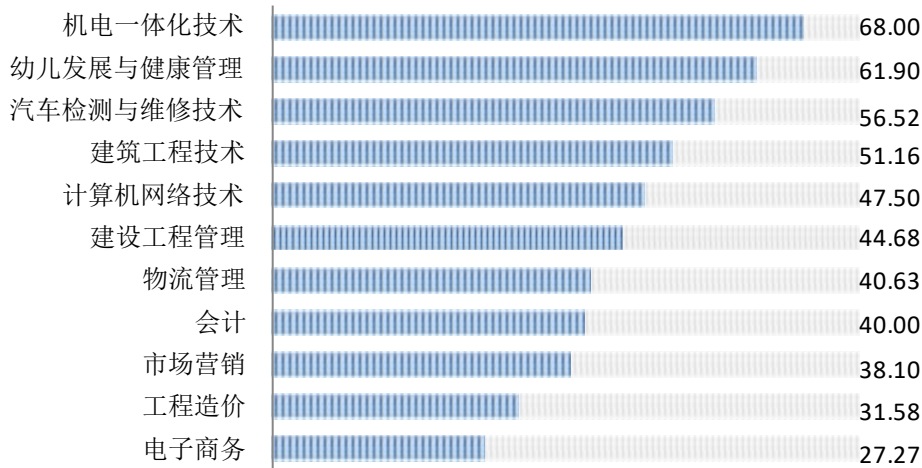


图 3-10 2023 届各专业毕业生的工作与专业相关度（单位：%）

注：参加调研的毕业生人数较少的专业没有包括在内。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2023 届毕业生就业质量调查。

（三）各行业与岗位的工作与专业相关度

1. 主要行业的工作与专业相关度

“教育”行业已就业毕业生的工作与专业相关度最高，为 78.95%，其次是“建筑业”，为 77.97%，“政府机构、公共管理、社会组织”行业毕业生工作与专业相关度相对较低，仅为 23.36%，见图 3-11。

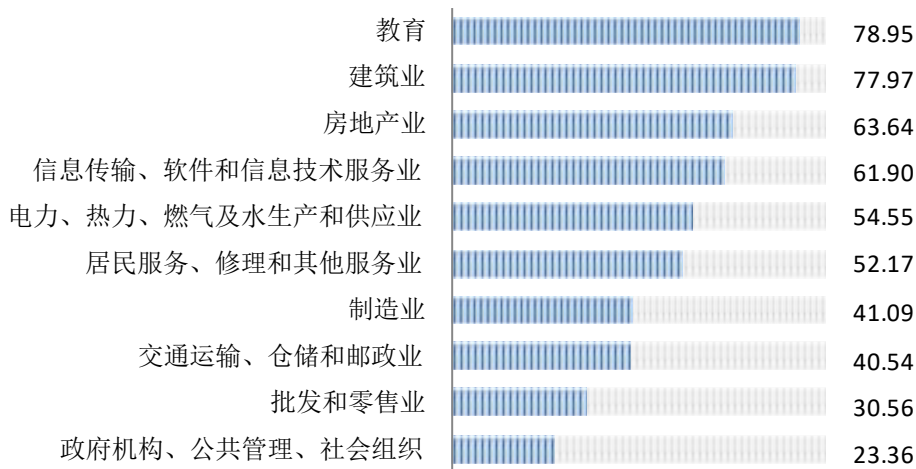


图 3-11 2023 届毕业生主要行业的工作与专业相关度（单位：%）

注：参加调研的毕业生人数较少的行业没有包括在内。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2023 届毕业生就业质量调查。

2. 主要岗位的工作与专业相关度

图 3-12 是主要岗位毕业生的工作与专业相关度，“教学人员”的工作与专业相关度最高，为 83.33%，而“行政/内勤人员”的工作与专业相关度最低，为 25.38%，说明不同岗位对专业相关度的要求差异较大。

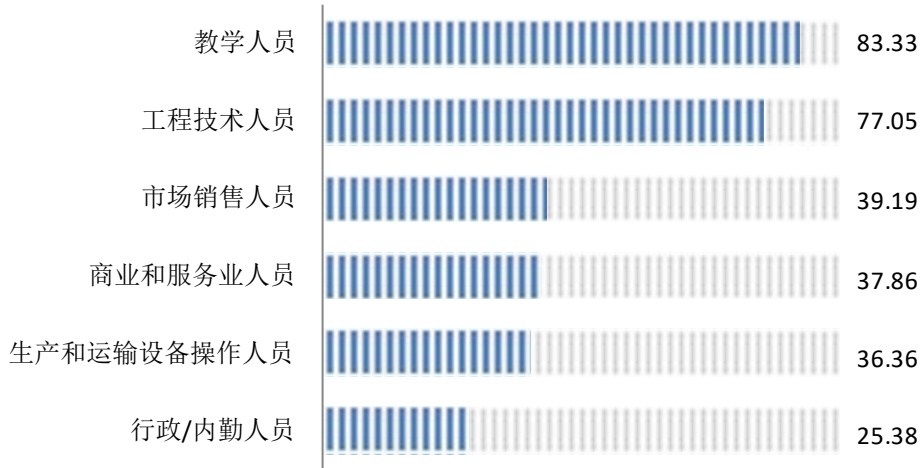


图 3-12 2023 届毕业生主要岗位的工作与专业相关度（单位：%）

注：参加调研的毕业生人数较少的岗位没有包括在内。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2023 届毕业生就业质量调查。

三、工作满意度分析

（一）总体工作满意度

1. 工作满意度

参加调研的已就业毕业生就自己对目前的工作是否满意进行主观判断，选项有“非常满意”、“满意”、“不满意”和“非常不满意”，其中选择“非常满意”和“满意”的表示对目前的工作满意。2023 届毕业生目前的工作满意度为 89.12%，其中“非常满意”为 16.00%，“满意”为 73.12%，整体满意度较高，如图 3-13。

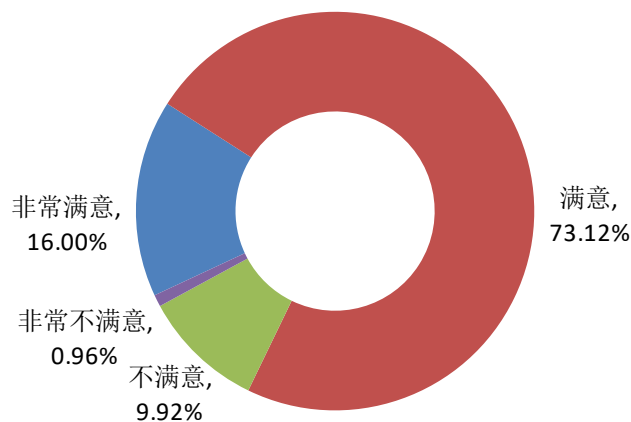


图 3-13 2023 届毕业生工作满意度

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2023 届毕业生就业质量调查。

2. 对目前工作满意方面的反馈

2023 届已就业生对目前工作最满意的方面是“工作稳定”，占比为 70.40%，其次是“薪资待遇和福利”与“方便照顾家庭”，占比分别为 45.60%和 39.36%，如图 3-14。

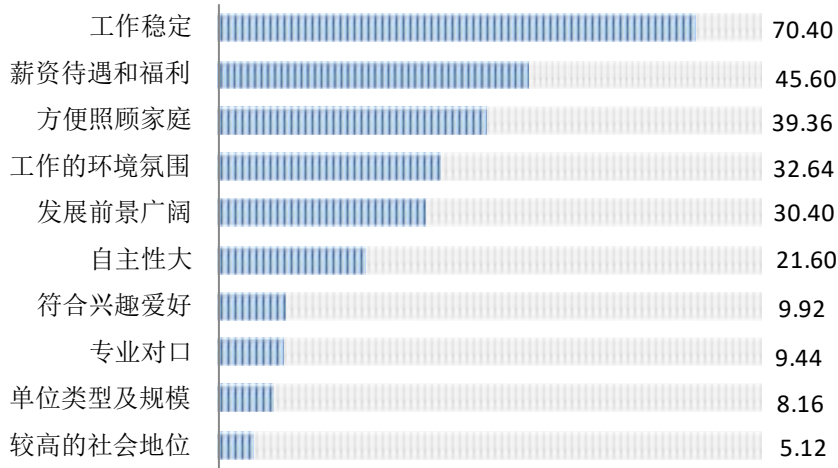


图 3-14 2023 届毕业生对工作感到满意的具体方面（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2023 届毕业生就业质量调查。

（二）各系与专业的工作满意度

1. 各系工作满意度

电气工程系、现代服务系和经济管理系已就业毕业生工作满意度均高于总体平均水平（89.12%），如图 3-15。



图 3-15 2023 届各系毕业生的工作满意度（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2023 届毕业生就业质量调查。

2. 主要专业的工作满意度

“汽车检测与维修技术”专业的学生满意度最高，为 100.00%，其次是“机电一体化技术”，为 96.00%，而市场营销专业毕业生的工作满意度较低，不足 90.00%，见图 3-16。

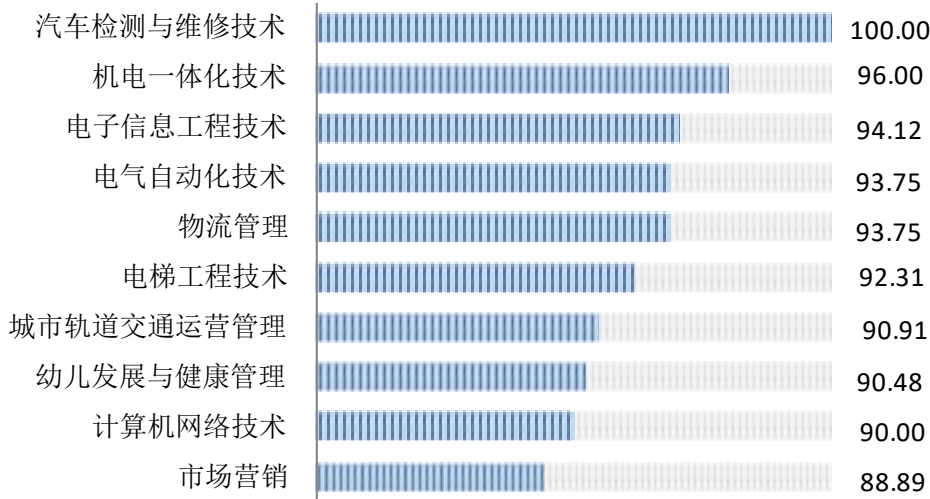


图 3-16 2023 届各专业毕业生的工作满意度（单位：%）

注：参加调研的毕业生人数较少的专业没有包括在内。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2023 届毕业生就业质量调查。

（三）各行业与岗位的工作满意度

1. 主要行业的工作满意度

在“房地产业”（95.45%）就业的毕业生工作满意度最高，而在“制造业”行业就业的毕业生工作满意度较低，为 82.95%，如图 3-17。

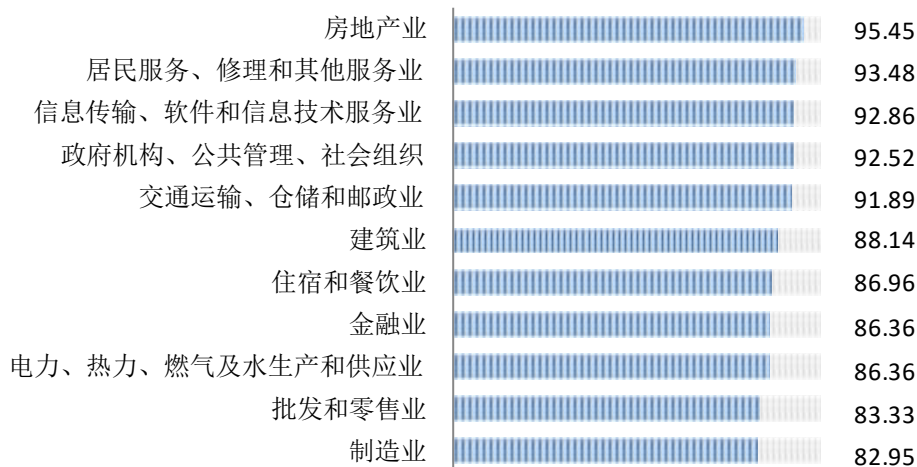


图 3-17 2023 届已就业毕业生工作满意度排名前十的行业分布（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2023 届毕业生就业质量调查。

2. 主要岗位的工作满意度

2023 届毕业生中，“公务员”和“农林牧渔业技术人员”的工作满意度最高，为 100.00%，其次是“工程技术人员”，毕业生工作满意度为 90.98%，如图 3-18。

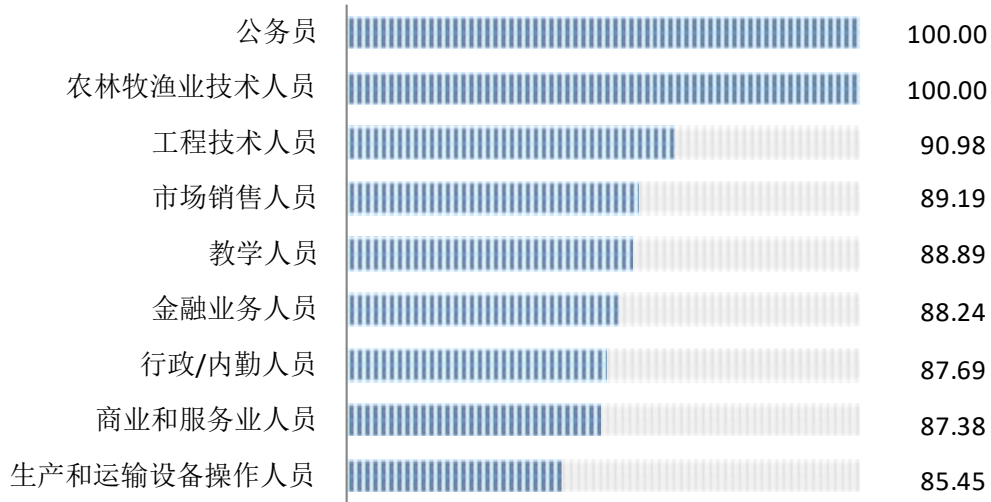


图 3-18 2023 届已就业毕业生工作满意度的岗位分布（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2023 届毕业生就业质量调查。

四、职业期待吻合度分析

对学校 2023 届已就业毕业生职业期待吻合度进行调研，其中选择“完全吻合”和“有些吻合”的属于吻合。68.96%的毕业生表示目前从事的工作与自己的职业期待相吻合。一方面说明了毕业生在择业和职业规划方面均较为清晰，有合理的规划；另一方面说明毕业生培养目标达成度很高。

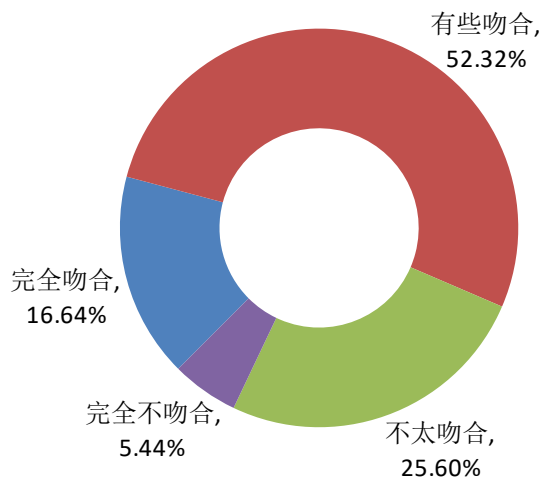


图 3-19 2023 届已就业毕业生职业期待吻合度分析

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2023 届毕业生就业质量调查。

进一步分析，2023 届已就业毕业生的工作与职业期待不吻合的原因，其中，不符合自己对薪资福利等的要求，占比为 56.19%，其次是不符合自己的职业发展规划，占比为 53.09%，如图 3-20。

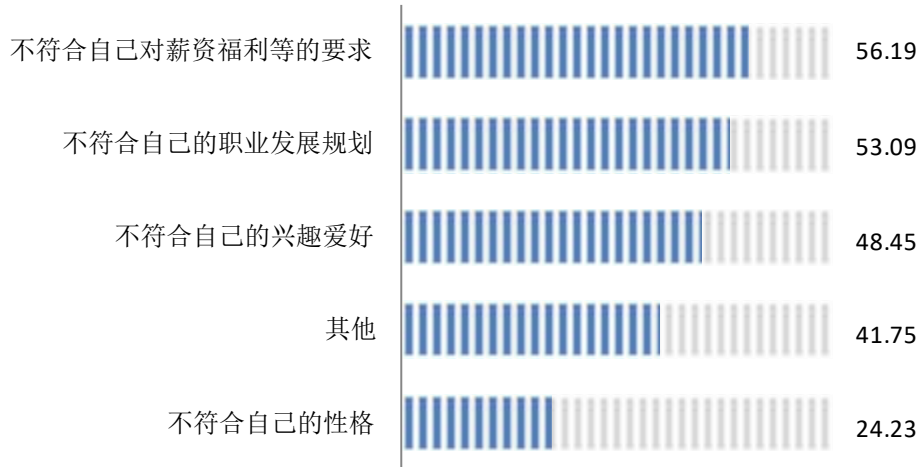


图 3-20 2023 届已就业毕业生工作与职业期待不吻合原因（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2023 届毕业生就业质量调查。

五、离职分析

（一）离职率

“离职率”指 2023 届已就业毕业生中有多大比例的毕业生发生过离职行为。2023 届毕业生总体离职率为 22.56%，男、女生离职率分别为 22.42%和 24.07%，女生离职率高出男生 1.65 个百分点。

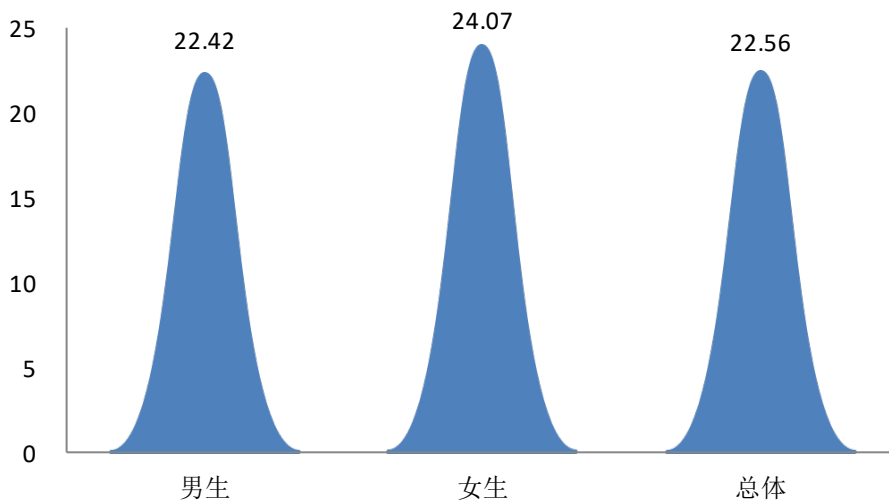


图 3-21 2023 届毕业生离职率情况（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2023 届毕业生就业质量调查。

(二) 离职原因分析

如图 3-22，“薪资福利偏低”、“个人发展空间不够”和“想改变行业或职业”是毕业生发生离职行为的主要原因。相较于离职后换工作的毕业生，离职后未工作的毕业生在“个人发展空间不够”所占比例更高，高出离职后换工作毕业生 12.44 个百分点。

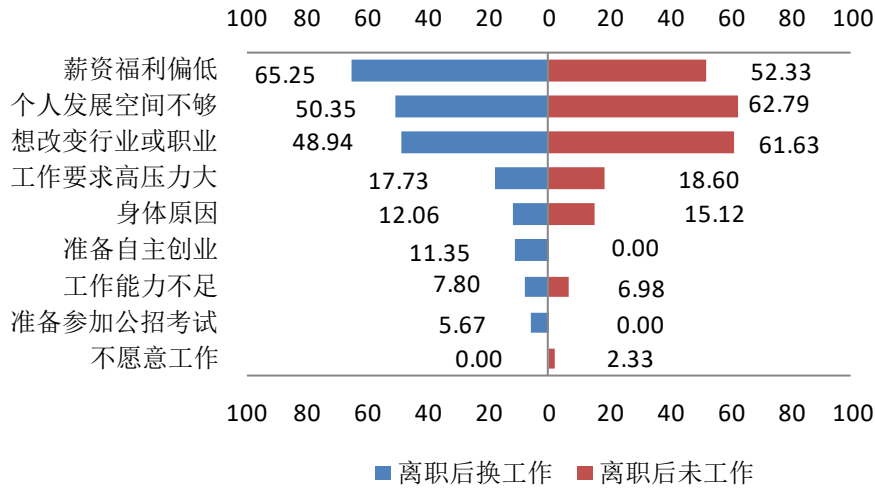


图 3-22 2023 届毕业生离职原因分析 (单位: %)

数据来源: 第三方机构泓毅道远 (北京) 2023 届毕业生就业质量调查。

六、求职分析

(一) 求职过程与结果

1. 求职时间

2023 届毕业生求职所用平均时间为 1.96 个月, 求职时间在“1-3 个月”的毕业生最多, 占已就业人数的 91.04%。

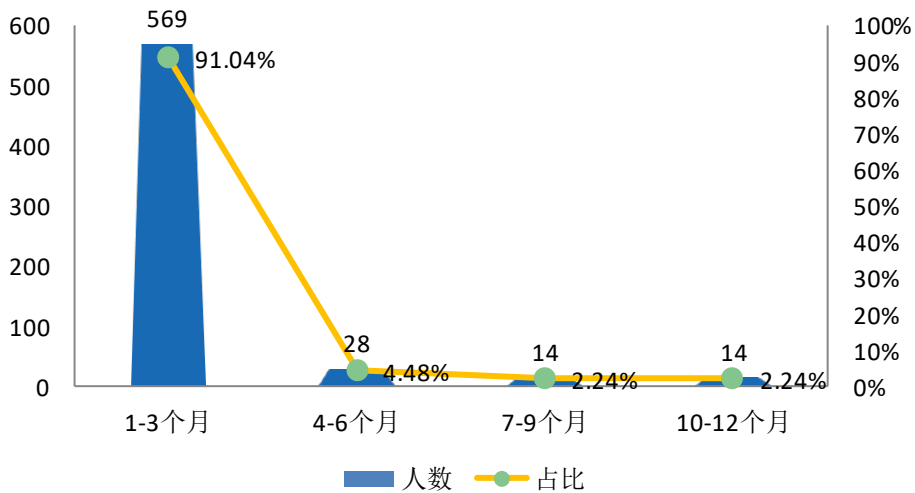


图 3-23 2023 届毕业生求职所用时间

数据来源: 第三方机构泓毅道远 (北京) 2023 届毕业生就业质量调查。

2. 求职花费

2023 届毕业生求职的平均花费为 494.00 元，花费范围主要集中在 1000 元以内，其中花费在“0-500 元”的毕业生占比最高，为 74.08%，说明大部分毕业生求职所用花费不多，如图 3-24。

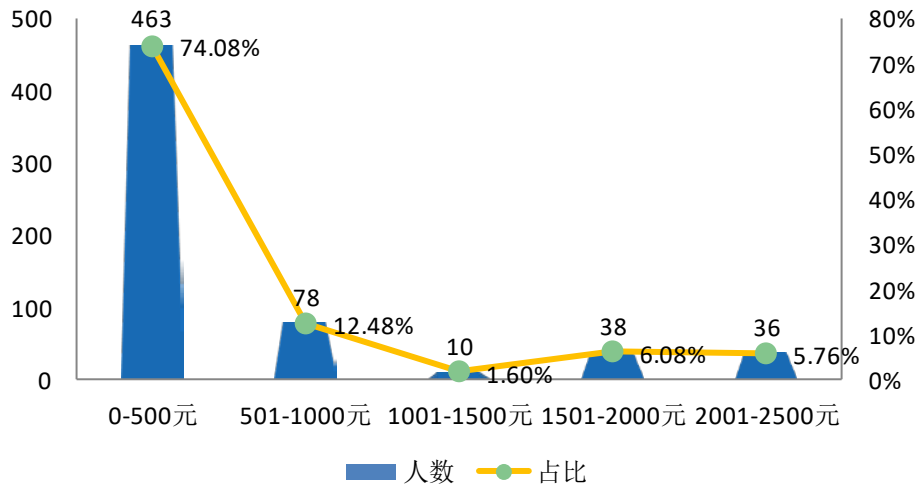


图 3-24 2023 届毕业生求职所用花费

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2023 届毕业生就业质量调查。

3. 求职努力程度与结果

2023 届毕业生在求职过程中，平均投递简历数 2.95 份，平均面试次数 2.14 次，最终获得平均录用通知 1.60 个，无论是平均投递简历数、面试平均次数，还是最终获得平均录用通知数，女生的平均值均高于男生，说明女生的努力程度高于男生，最终获得的求职结果也略好于男生，如图 3-25。

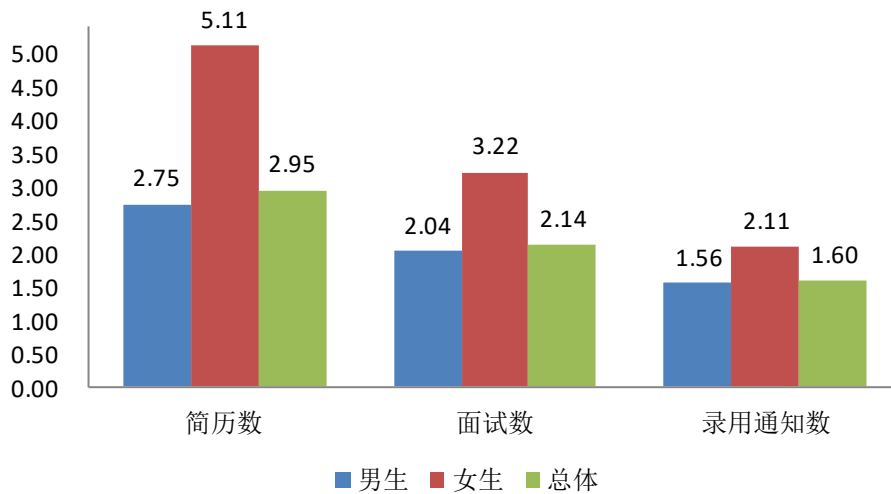


图 3-25 2023 届毕业生的求职努力程度与结果

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2023 届毕业生就业质量调查。

（二）求职途径

“亲朋好友的推荐”和“社会招聘网站”是 2023 届毕业生获得目前工作的主要途径，占比分别为 38.08%和 28.48%，其次是“社会组织的现场招聘会”，毕业生所占比例为 12.80%，如图 3-26。

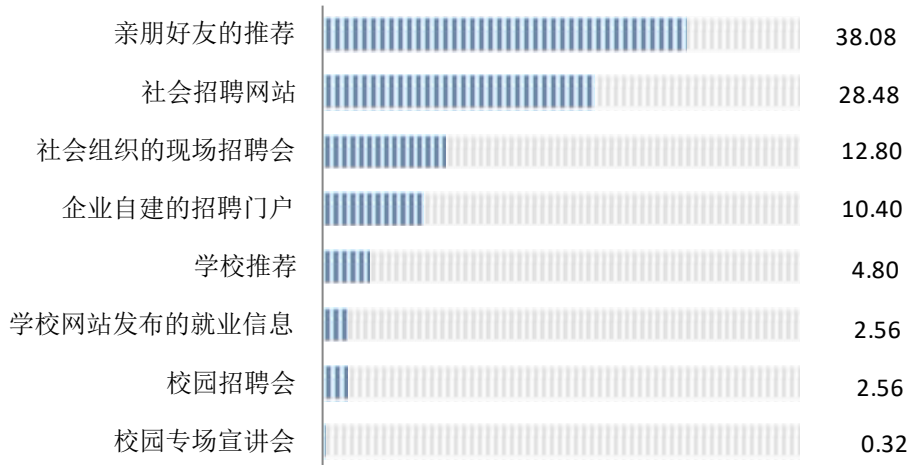


图 3-26 2023 届毕业生获得工作的主要途径（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2023 届毕业生就业质量调查。

（三）求职偏好

2023 届毕业生在求职时看重的主要因素包括“薪资待遇和福利”与“工作稳定”，其次是“发展前景广阔”，已就业毕业生在“薪资待遇和福利”方面占比最高，为 79.20%，如图 3-27。

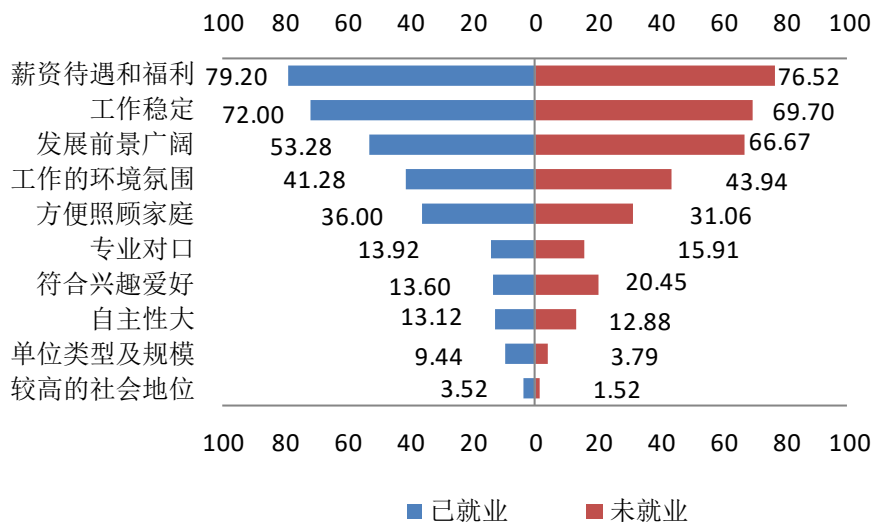


图 3-27 2023 届已就业和未就业毕业生求职偏好对比（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2023 届毕业生就业质量调查。

(四) 求职困难

“缺乏实践经验”均是已就业（62.72%）和未就业（56.06%）毕业生在求职过程中遇到的最主要的困难，其次是“适合自己专业的岗位太少”与“获取招聘信息少”，毕业生占比分别为45.76%和46.97%，如图 3-28。

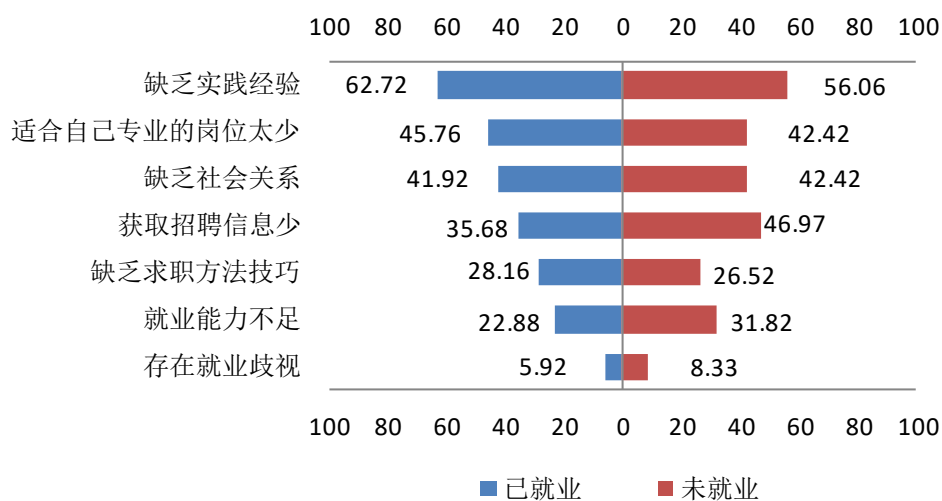


图 3-28 2023 届已就业与未就业毕业生求职所遇困难对比（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2023 届毕业生就业质量调查。

第四章 对教育教学的反馈

一、毕业生对教育教学的反馈

(一) 对教学工作的总体评价

2023 届毕业生对学校的教学工作评价较高，表示满意的毕业生高达 99.01%，其中“非常满意”的占比 69.01%，“满意”的占比 30.00%，如图 4-1。

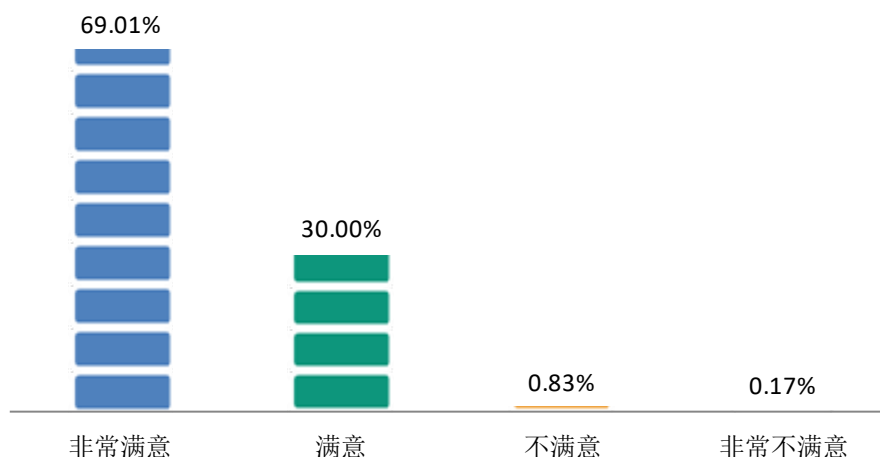


图 4-1 2023 届毕业生对学校教学工作的总体评价

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对教学工作满意。

因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在稍许误差。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2023 届毕业生就业质量调查。

进一步调研发现，毕业生对教学工作中的“任课教师”满意度最高，为 98.93%，其次是“教学方法与手段”和“课程设置”，占比均为 98.76%，如图 4-2。

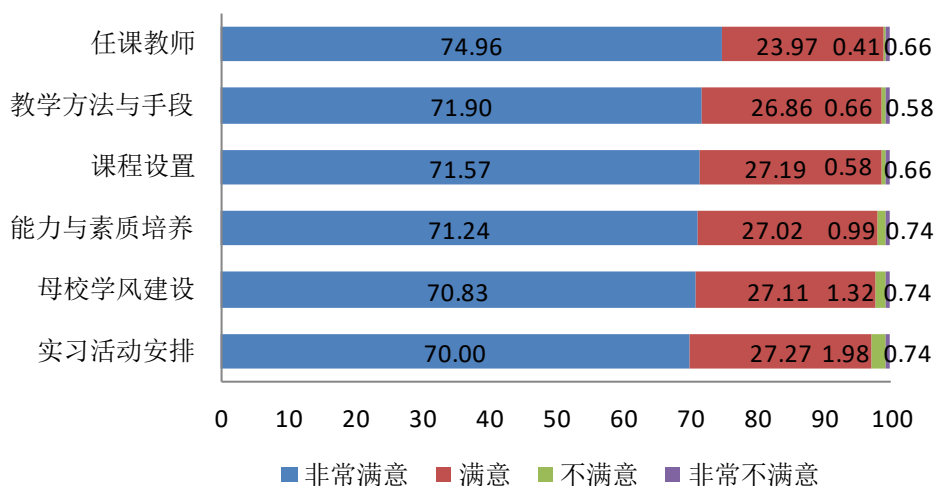


图 4-2 2023 届毕业生对教学工作感到满意的具体方面（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2023 届毕业生就业质量调查。

（二）对教育教学的反馈意见

2023 届毕业生认为学校教育教学工作最需要改进的地方为“增加实习实践机会”（63.88%），其次是“重视学生能力和素质培养”，占比为 44.21%，如图 4-3。

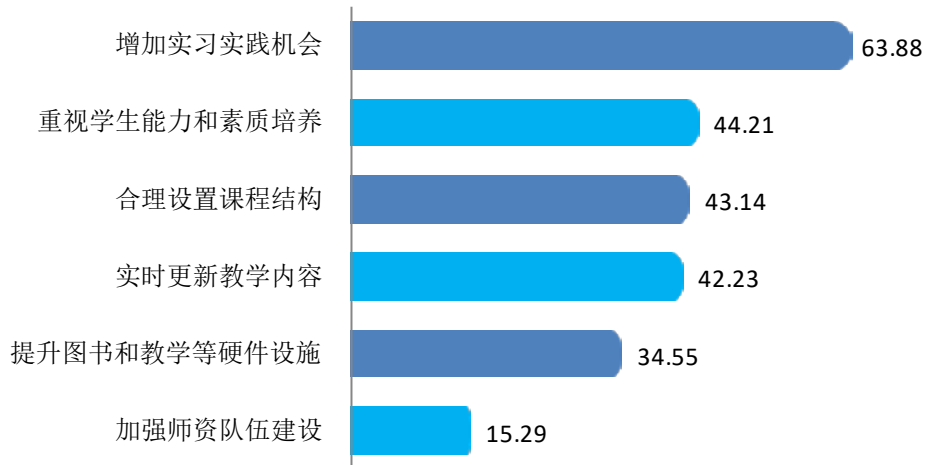


图 4-3 2023 届毕业生认为教育教学可以改进的地方（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2023 届毕业生就业质量调查。

（三）对专业课的评价

2023 届毕业生认为专业课对自身发展需求的满足度为 91.07%，其中，表示“完全满足”的占比 45.04%，“比较满足”的占比 46.03%，表明学校对专业课程的设计比较符合毕业生的职业发展需求，如图 4-4。

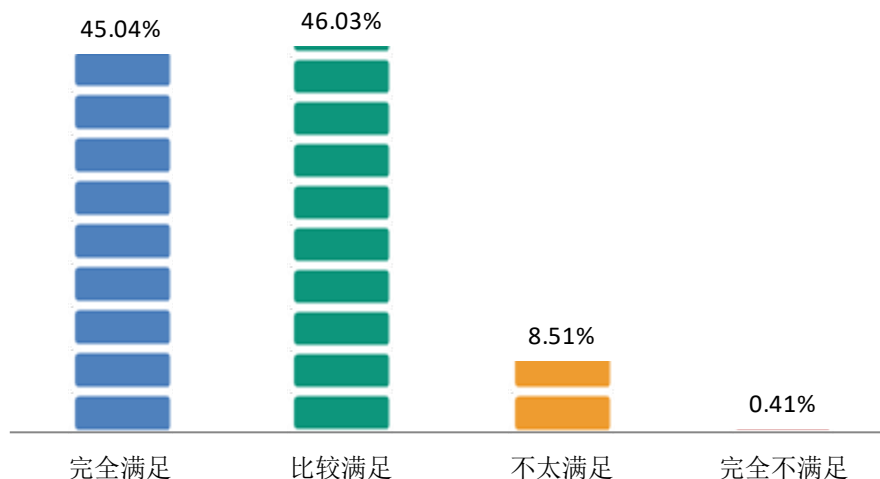


图 4-4 2023 届毕业生专业课能否满足自身发展的需要

注：选择“完全满足”和“比较满足”的表示专业课满足对自身发展的需求。

因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在稍许误差。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2023 届毕业生就业质量调查。

(四) 对综合环境的评价

2023 届毕业生认为学校最需要进一步改善的方面是“住宿条件”（46.20%），其次是“食堂服务与饭菜质量”和“图书和教学等硬件设施”，占比分别为 43.22%和 41.82%，如图 4-5。

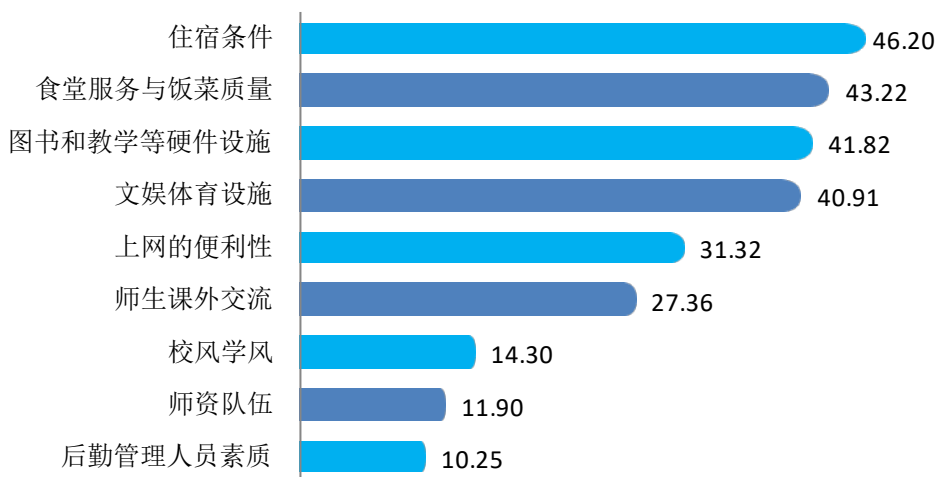


图 4-5 2023 届毕业生认为学校可以进一步改善的方面（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2023 届毕业生就业质量调查。

二、社团活动

(一) 社团参加频率

如图 4-6，我校毕业生在校期间参加社团活动的比例较高，毕业生社团活动参与率为 81.41%，其中，“经常参加”的毕业生占比为 30.58%，“偶尔参加”的占比为 50.83%。

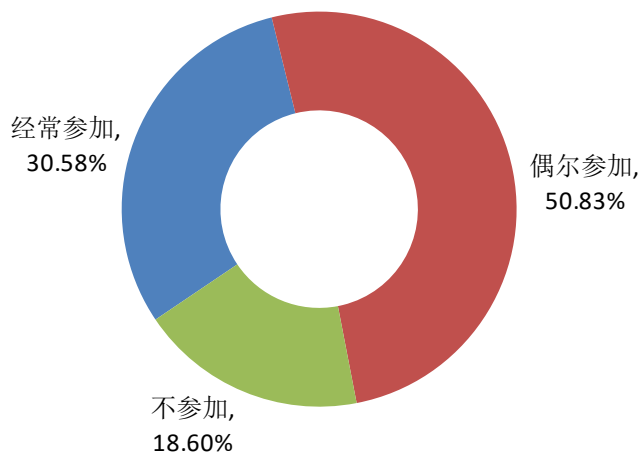


图 4-6 2023 届毕业生在校期间社团活动的参与程度

注：因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在稍许误差。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2023 届毕业生就业质量调查。

（二）社团活动对工作满意度的影响

毕业生在校期间参与社团活动的频率对毕业后的工作满意度具有正向影响，“经常参加”社团活动的毕业生对毕业后的工作满意度最高，为 92.44%，“不参加”社团活动的毕业生对毕业后工作满意度最低，为 78.13%，见图 4-7。

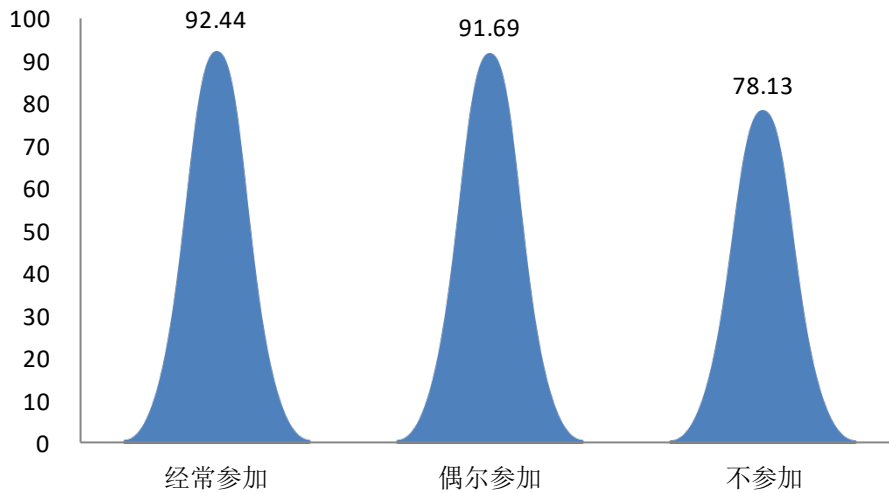


图 4-7 2023 届毕业生在校期间社团活动的参与度对工作满意度的影响（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2023 届毕业生就业质量调查。

三、学校推荐度

2023 届毕业生对学校的推荐度为 96.28%，说明毕业生对学校十分认可，愿意向他人推荐自己的母校，如图 4-8。

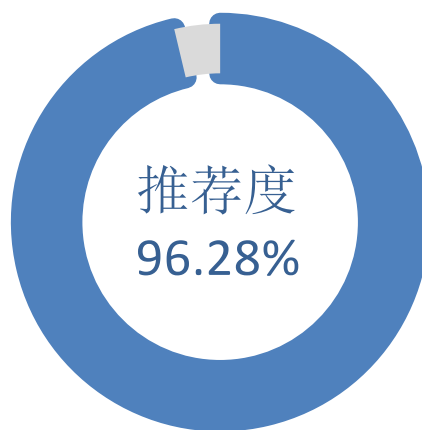


图 4-8 2023 届毕业生对母校的推荐度

注：选择“非常愿意”和“比较愿意”的表示愿意推荐母校。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2023 届毕业生就业质量调查。

地址：合肥新站高新技术产业开发区九顶山路68号

电话：0551-62733311

官网：<https://www.hfgdxy.cn/>